

DAFTAR PUSTAKA

- Arfensia, D. S., Harumi, B. Y., Khairurahman, M. H., & Noorsasi, W. A. (2021). Differences in academic achievement in terms of adjustment and regional origin of students. *Advances In Social Science, Education And Humanities Research*, 167-171.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan skala psikologi*. Jogjakarta: Pustaka Pelajar.
- Bismala, L., Handayani, S., & Andriany, D. (2018). *Strategi peningkatan daya saing usaha kecil menengah*. Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah AQLI.
- Carolina, M. T., & Tyas, P. P. (2022). Tingkat peyesuaian diri mahasiswa angkatan 2020 tahun pertama kuliah (studi deskriptif pada mahasiswa fakultas keguruan dan ilmu pendidikan universitas sanata dharma yogyakarta angkatan 2020). *Jurnal Of Counseling And Personal Development*, 21-29.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber daya manusia : pilar utama kegiatan operasional organisasi*. sukabumi: Cv Jejak.
- Citraningtyas, N., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan hotel megaland solo) . *Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis*.
- Darmanah, G. (2019). *Metodologi penelitian*. Lampung Selatan: Cv. Hira Tech.
- Darmayanti, N. P., & Lestari, M. D. (2019). Proses penyesuaian diri pada perempuan usia dewasa madya yang berada pada fase sarang kosong. *Jurnal Psikologi Udayana*, 68-78.
- Fatimah, E., 2006. Psikologi perkembangan (perkembangan peserta didik). Bandung: Pustaka Setia.
- Fauzy, A. (2019). *Metode sampling*. Banten: Universitas Terbuka.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019, Maret 01). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Manegio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 02, 69-88.
- Haedar, Saharuddin, Herlangga, H., Pengaruh lingkungan kerja dan masa kerja terhadap kepuasan karyawan pada pt. hadji kalla palopo. *Jurnal Manajemen*. Vol. 02 No. 01, 10-22
- Hurlock, B. E. 2006. Perkembangan anak. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional (studi pada karyawan pt.pln (persero) distribusi jawa timur area malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31-39.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt.kaho indahcitra garment jakarta. *Journal Of Applied Business And Economics*, 161-169.
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniyatillah, N., Rachmawati, S. E., Amirah, & Sulaiman, N. S. (2020). Kepemimpinan otoriter dalam manajemen pendidikan islam. *al-muaddib :Jurnalilmu-Ilmusosial Dan Keislaman*, 2528-2492.
- Loi, G. F. (2022). Peranan kepemimpinan camat dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai untuk mengoptimalkan pelayanan publik.
- Mamesah, T. S., & Kusumiati, R. Y. (2019). Hubungan antara efikasi diri akademik dengan penyesuaian diri pada mahasiswa baru provinsi ntt yang merantau di universitas kristen satya wacana salatiga. *Jurnal Psikologi Konseling*, 317-329.
- Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor – faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja (studi pada karyawan sekolah tinggi ilmu farmasi”yayasan pharماسi” semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1-22.
- Napitupulu, B. P., & Benedict, I. (2019). Hubungan penempatan dan pengembangan pegawai dengan prestasi kerja pada pardede international hotel medan. *Jurnal Akomodasi Agung*, 26-37.
- Nurjaya, Mukhtar, A., & Achsanudin Ua, A. (2020). Gaya kepemimpinan dan motivasi, pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Balance : Jurnal Ekonomi Islam*, 35-43.
- Paparang, N., Areros, W., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kantor pt. post indonesia di manado. *Productivity*, 119-123.
- Pratiwi, V. R., & Riyono, B. (2017). Peran ketidakpuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan dengan stabilitas anchor sebagai moderator. *Gadjah Mada Journal Of Psychology Volume 3, No. 1*, 45-58.
- Prawira, I. A., & Suwandana, I. M. (2019). Peran kepuasan kerja memediasi pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan housekeeping department fave hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 5060-5089.

- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Wina, P. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi guru dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru sman 1 tanggul jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 144-160.
- Purwanggono, C. J. (2020). *Buku ajar kepemimpinan*. Semarang: Universitas Wahid Hasyim.
- Purwanto, A., Sopa, A., Primahendra, R., Kusumaningsih, S. W., & Pramono, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transactional, transformational, authentic dan authoritarian terhadap kinerja guru madrasah tsanawiyah di kudas. *Al-Tanzim : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 70-80.
- Putri, I. S., & Suhaeni, T. (2014). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan (studi kasus pada cv fruity indonesia). *Sigma-Mu*, 37-48
- Raju, T. J. M. S. (2011). Personality adjustment and job satisfaction among the lecturers working in junior colleges. *i-manager's Journal on Educational Psychology*, Vol 5, No. 2.
- Sakuranti, R. K., Wijaya, A. E., L., (2001). Hubungan antara penyesuaian diri dengan kepuasan kerja karyawan bank central asia cabang sunter jakarta utara. *Program Studi Bimbingan dan Konseling Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Unika Atma Jaya*.
- Semaraputri, S. T., & Rustika, I. (2018). Peran problem focused coping dan konsep diri terhadap penyesuaian diri pada remaja akhir yang menjadi pengurus organisasi kemahasiswaan di fakultas kedokteran universitas udayana. *Jurnal psikologi udayana*, Vol.5, No.1, 35-47.
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Dhyan Parashakti, R. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi kepuasan kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(2), 186-195.
- Siagian, N. (2020). Pengaruh konseling kelompok pendekatan behavioristik terhadap penyesuaian diri siswa. *Syifaul Qulub: Jurnal Bimbingan Dan Konseling Islam*, 90-99.
- Simamarta, N. I., Kato, I., Purba, B., Silalahi, M., Raynonto, Y. M., Purba, S., & Dkk. (2021). *Kepemimpinan dan pengambilan keputusan*. Yayasan Kita Menulis.
- Siregar, L., M., Analisis kepuasan kerja dan kualitas pelayanan. *Jurnal Psikologi Islam*, 89-99.

- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaiman. (2020). *Pengaruh penyesuaian diri dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt.pupuk sriwidjaya palembang*. Palembang: Univesitas Muhammadiyah Palembang.
- Suriagiri. (2021). Kepemimpinan otoriter dalam manajemen pendidikan islam. *Management Of Education : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 62-80.
- Tarlinasya, D. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter terhadap kepuasan kerja karyawan generasi millenial pt bornga korean rest*. Jakarta Barat: Universitas Mercu Buana.
- Venkateswaran, P. S., Shaktivel, S., & Manimaran, P. (2015). A study on adjustment, job satisfaction, job involvement and job stress of private school secondary teachers. *Paripex - Indian Journal Of Research*, 78-80
- Wahyuni, S., Sukatin, Nurfadilah, I. N., & Astri, W. (2022). Gaya kepemimpinan otoriter (otokratis) dalam manajemen pendidikan. *Edu-Leadership*, 123-130.
- Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh kepemimpinan, stres kerja dan konflik kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya kepada kinerja pegawai sekretariat dprd provinsi sumatera utara. *Jurnal Manajemen Tools*, 1-14.
- Weni, O. M., & Oktaviana, R. (2017). Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan manajemen konflik pada karyawan pt inti baru mas palembang. *Jurnal Ilmiah Mbia*, 31-40.
- Winarningsih, & Rahmawati, D. (2017). Pengaruh kondisi lingkungan kerja dan sistem penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan pt. panca wana indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 1-15.