

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dipaparkan di atas, nilai signifikan yang di dapat  $0,000 < 0,05$  yang berarti  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh penyesuaian diri terhadap kepuasan kerja pada karyawan pt Leoce Indonesia.

#### B. Saran

##### 1. Bagi Karyawan PT Leoco Indonesia

Bagi PT Leoco Indonesia disarankan untuk terus meningkatkan fasilitas dan kesejahteraan karyawannya agar terus mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang akan berdampak positif bagi peningkatan keberhasilan perusahaan. Sedangkan bagi karyawan diharapkan untuk terus belajar agar mampu terus mengembangkan potensinya di dunia kerja.

##### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengangkat tema tentang kepuasan kerja, sangat disarankan untuk mengkaji faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kecenderungan kepuasan kerja pada setiap karyawan seperti kepribadian dan konsep diri, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, produktivitas kerja dan faktor-faktor lainnya. Selain itu, disarankan juga untuk menambah jumlah subjek, serta memperluas populasi subjek agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan.