

ABSTRAK

PENGARUH PENYESUAIAN DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT LEOCO INDONESIA

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ps19.alviasupendi@mhs.ubpkarawang.ac.id

Perkembangan sektor industri senantiasa mengikuti kemajuan teknologi, memperebutkan persaingan pasar di setiap perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara penyesuaian diri terhadap kepuasan kerja karyawan di Pt Leoco Indonesia. Penelitian ini menggunakan metodologi penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 177 orang. Dalam penelitian ini, teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala *likert* dengan menyebarkan skala penelitian melalui bantuan *google form*. Skala penelitian yang digunakan adalah skala kepuasan kerja atau JSS (*job satisfaction Scale*) dari Spector dan skala penyesuaian diri yang disusun oleh Tri Semaraputri & Rustika berdasarkan aspek-aspek penyesuaian diri Schneiders. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, terdapat pengaruh yang positif antara penyesuaian diri terhadap kepuasan kerja, dibuktikan dengan hasil perhitungan regresi sederhana menunjukkan hasil r hitung sebesar 0,545. Hasil perhitungan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,297 atau 29,7% berarti besaran pengaruh penyesuaian diri terhadap kepuasan kerja sebesar 29,7%.

Kata kunci : Penyesuaian diri, Kepuasan kerja, Karyawan

KARAWANG

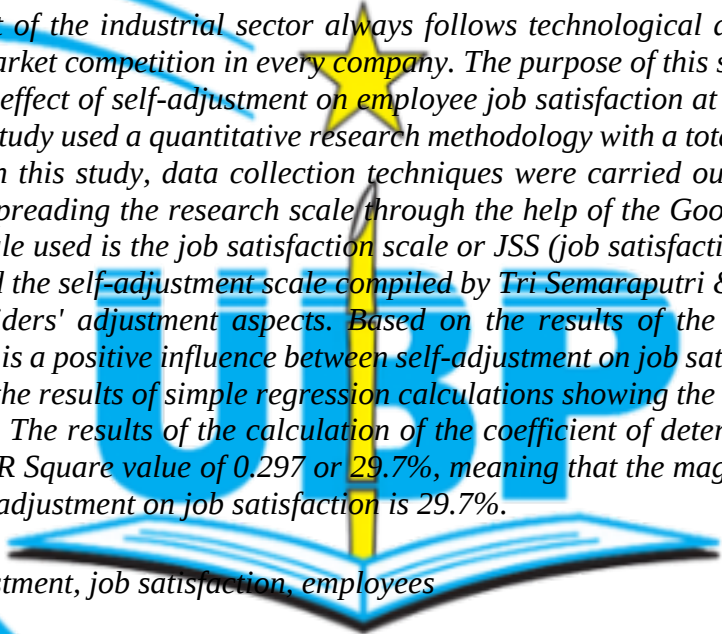
ABSTRACT**THE INFLUENCE SELF-ADJUSTMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT LEOCO INDONESIA**

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

Ps19.alviasupendi@mhs.ubpkarawang.ac.id

The development of the industrial sector always follows technological advances, competing for market competition in every company. The purpose of this study was to determine the effect of self-adjustment on employee job satisfaction at Pt Leoco Indonesia. This study used a quantitative research methodology with a total sample of 177 people. In this study, data collection techniques were carried out using a Likert scale by spreading the research scale through the help of the Google form. The research scale used is the job satisfaction scale or JSS (job satisfaction scale) from Spector and the self-adjustment scale compiled by Tri Semaraputri & Rustika based on Schneiders' adjustment aspects. Based on the results of the research conducted, there is a positive influence between self-adjustment on job satisfaction, as evidenced by the results of simple regression calculations showing the results of r count of 0.545. The results of the calculation of the coefficient of determination test obtained an R Square value of 0.297 or 29.7%, meaning that the magnitude of the effect of self-adjustment on job satisfaction is 29.7%.

Keywords: Adjustment, job satisfaction, employees



KARAWANG