

DAFTAR PUSTAKA

- Aminollah, & Ronsandi, F. (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi (studi pada karyawan kantor pusat pos sumbawa besar PT. Pos indonesia). *JURNAL PSIMAWA Vol. 3 No. 2*, 89-95.
- Atrizka, D., Afifa, A., & Dalillah, Y. (2020). Komitmen organisasi ditinjau dari kepuasan kerja pada karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Medan. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(3), 225-236.
- Azwar. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barzoki, A.S., Ghujali, T. (2013). Study the relationship of internal marketing with job satisfaction, organizational commitment and organizational citizenship behavior. *International Journal of Academic Research in Business and Social Science*, 3 (3), 3-93.
- Colquitt, Jason A. (2015). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in The Workplace*. New York: Mc Graw Hill.
- Firmansyah, S., & Wicaksono, D. (2018). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja pada karyawan industri budidaya jamur di dusun sodong. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Vol 17*, 16-27.
- Hartono, B & Roy S. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza City of Tomorrow. *Program Management Bisnis, Universitas Kristen Petra*. 1(1). 1.8.
- Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen*. Jakarta : Salemba Empat.
- Khanam, A. (2015). Organizational commitment of employees in relation to job involvement and job satisfaction. *International Journal in Management and Social Science*, 03 (01), 3-35.
- Luthans, Fred. (2012). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Noe., Raymond A., John R., Hollenbeck., Barry G. & Patrick M.W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI-Pres.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Rimata, Ega Praja. (2014). Pengaruh Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja, Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta.

Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). Perilaku organisasi. Edisi enam belas. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat.

Setiyanto, A. I. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110.

Sianipar, A., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi cv. X. *Psikodimensia Vol. 13 No.1*, 98-114.

Siregar, L. M. (2015). Analisis kepuasan kerja dan kualitas pelayanan. *Jurnal Psikologi Islam Al-Qalb Vol 6 No 2*, 89-99.

Sugiyono. (2017). Metode penelitian bisnis. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). Metode penelitian bisnis. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2014). Manajemen sumber daya manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.

Taurisa C.M, Intan Ratnawati. (2012). Analysis of effect of organizational culture and organizational commitment on job satisfaction in improving the performance of employees (Study on PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Hal. 170 – 187.

Umam, Khaerul. (2018). Perilaku organisasi. Bandung: CV. Pustaka Setia.
Widodo, Suparno, Eko. (2015). Manajemen Pengembangan. Yogyakarta: Pustaka.

Wibowo. (2014). Performance management. Edisi keempat. Jakarta: Rajawali Pers.

Zulkarnain. (2013). Dampak burnout terhadap kualitas kehidupan bekerja pada pekerja public service. Prosiding Seminar Ilmiah (pp.338 – 346), Dies Natalis USU ke 59.

Tumanggor, D. R. (2020). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.