

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

B. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah dari hasil uji regresi linear sederhana terdapat nilai signifikan sebesar 0,001 atau kurang dari 0,05, sehingga dikatakan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yaitu H_a diterima dan H_0 di tolak, artinya ada pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT BFI Finance Cikampek. Hasil persamaan fungsi regresi linear sederhana $Y = 16.716 + 1.268X$ yang menunjukkan nilai koefisien (b) sebesar 1.268 menunjukkan jika komitmen organisasi nilainya naik satu satuan maka kepuasan kerja meningkat dengan nilai 1.268 pada konstanta 16.716. Tanda positif pada koefisien korelasi menunjukkan jika semakin tinggi nilai komitmen organisasi maka semakin aktif kepuasan kerja pada karyawan, hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan yang positif antara variabel komitmen organisasi terhadap variabel kepuasan kerja.

C. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terkait dengan beberapa keterbatasan yang dimiliki oleh peneliti, maka terdapat beberapa saran yang diberikan, yaitu :

1. Bagi karyawan, selanjutnya diharapkan karyawan mampu untuk dapat menyelesaikan dan memaksimalkan waktu kerja. Kemudian diharapkan kemandirian karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya, serta dapat menerima masukan dari atasan.
2. Bagi perusahaan, diharapkan kedepannya perusahaan lebih memperhatikan karyawan sehingga karyawan memiliki komitmen pada perusahaan. Serta perusahaan diharapkan memberikan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan.
3. Bagi penelitian selanjutnya untuk mencari dan membaca referensi lain lebih banyak lagi dan dapat meneliti faktor lain yang mungkin lebih besar pengaruhnya terhadap kepuasan kerja, seperti misalnya variabel *happiness*, *leadership*, motivasi dll.