

ABSTRAK

“Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap *Readiness For Change* pada Karyawan Baru PT X di Karawang”

Fakultas Psikologi UBP Karawang

(ps19.imammustofa@mhs.ubpkarawang.ac.id)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap *readiness for change* pada karyawan baru PT X di Karawang. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan teknik sampling *non-random*, teknik pengambilan datanya dengan teknik *convenience sampling*. Dalam penelitian ini sampel sebanyak 135 responden. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa ada pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap *readiness for change*. Nilai signifikansi uji hipotesis dalam penelitian ini adalah 0,000. Oleh karena itu, hipotesis alternatif (H_a) dapat diterima sementara hipotesis nol (H_o) ditolak. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara persepsi dukungan organisasi terhadap *readiness for change* pada subjek penelitian. Hasil tersebut menyatakan bahwa individu yang merasakan dukungan dari organisasi yang baik cenderung memiliki tingkat kesiapan yang lebih tinggi untuk menghadapi perubahan. Sebaliknya, individu yang merasa dukungannya kurang dari organisasi cenderung memiliki tingkat kesiapan yang lebih rendah untuk berubah.

Kata Kunci: Persepsi dukungan organisasi, *Readiness for change*, Karyawan baru

ABSTRACT

“The Effect of Perceptions of Organizational Support on Readiness for Change in New Employees of PT X in Karawang.”

Faculty of Psychology Buana Perjuangan Karawang University

(ps19.imammustofa@mhs.ubpkarawang.ac.id)

The purpose of this study was to determine the effect of perceptions of organizational support on the readiness for change of new employees at PT X in Karawang. The method in this study uses quantitative methods with non-random sampling techniques and data collection techniques with convenience sampling techniques. In this study, a sample of 135 respondents. The results of this study state that there is an influence of perceptions of organizational support on readiness for change. The significance value of the hypothesis test in this study was 0.000. Therefore, the alternative hypothesis (H_a) can be accepted while the null hypothesis (H_0) is rejected. So it can be concluded that there is a significant and positive influence between perceptions of organizational support and readiness for change in research subjects. These results state that individuals who feel the support of a good organization tend to have a higher level of readiness to deal with change. Conversely, individuals who feel that they have less support from the organization tend to have a lower level of readiness to change..

KARAWANG

Keywords: Perceptions of organizational support, Readiness for change, New employee