

Daftar Pustaka

- Atrizka, D., Afifa, a., & Dalillah, y. (2020). Komitmen organisasi ditinjau dari kepuasan kerja pada karyawan PT Pegadaian (persero) cabang medan . *Jurnal psikologi*.
- Auliani, r., & wulanyani, n. S. (2017). Faktor-faktor kepuasan kerja pada karyawan perusahaan perjalanan wisata di Denpasar. *Jurnal psikologi udayana*.
- Azwar, s. (2010). Penyusunan skala psikologi. Yogyakarta: *pustaka pelajar*
- Can, a., & yasri, y. (2016). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada bank nagari. *Jurnal riset manajemen bisnis dan publik*, 4(1).
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di one way production. *Agora*, 5, (3), 1
- Dihaq, r. F., tentama, f., & bashori, k. (2022). Pengaruh work-life balance kepuasan kerja dan efikasi diri terhadap komitmen organisasi pada perawat rsud generasi y. *Jurnal psikologi universitas muhammadiyah lampung*.
- Handoko t. Hani. (2008). Manajemen personalia dan sumberdaya manusia edisi ii cetakan keempat belas. Yogyakarta: bpfe.
- Kingkin, p., rosyid, h. F., & arjanggal, r. (2022). Kepuasan kerja dan masa kerja sebagai prediktor komitmen organisasi pada karyawan PT. royal korindah di purbalingga . *Jurnal psikologi*.
- Lukitasari, y. E. (2020). Hubungan antara komitmen organisasi dengan kohesivitas kelompok . 63-68.

Luthans, fred. (2011). *Organizational behavior : an evidence – based approach*
12th edition. New york : the mcgraw – hill companies, inc.

Mayawati, l. (2021). Pengaruh kepuasan dan job insecurity terhadap turnover
intention perawat.

Mehmet, A., Demet, C., Serdar, C., (2012). *The Effect of Job Satisfaction of the
Talented Employees on Organizational Commitment: A Field Research.*
Procedia - Social and Behavioral Sciences 58 (2012) 322 – 330.

Pratiwi, m. N., & puspitadewi, n. S. (2021). Hubungan antara budaya organisasi
dengan komitmen organisasi pada karyawan produksi bagian circular loom
di pt x sidoarjo. *Jurnal penelitian psikologi*.

Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan
komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behaviour dalam
meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Gelora persada mediatama
semarang. *Journal Of Management*, 2 (2) 19.

Rachma, yushiva maulidha 2017. “Pengaruh kepuasan kerja dan modal psikologis
terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Lg innotek Indonesia”.
Skripsi. Jakarta: uin syarif hidayatullah.

Ramdhani, n. A., & khoirunnisa, r. N. (2018). Hubungan antara kepuasan kerja
dengan komitmen organisasi pada polisi wanita. *Jurnal psikologi*.

Robbins, s., & judge. (2015). *Perilaku organisasi*, alih bahasa drs. Benyamin molan
jakarta: salemba empat.

Robbins, stephen p., dan judge, 2009. *Perilaku organisasi: konsep,
kontroversi, aplikasi*, prehallindo, jakarta.

- Sari, D. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puskopkar Riau Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 2(1), 1-14.
- Sobirin, M. A., & Maufur, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Spbu 4452212 Brebes. *Multiplier: Jurnal Magister Manajemen*, 1(2).
- Sopiah, s. (2008). Budaya organisasi, komitmen organisasional pimpinan dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan bank. *Jurnal keuangan dan perbankan*, 12(2), 308-317.
- Sopiah. (2008). Perilaku organisasi. Yogyakarta. Andi offset.
- Sulistiyani, M., Widiana, M. E., & Sutopo. (2017). Pengaruh stres kerja, konflik kerja dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. Japfa comfeed indonesia tbk. Wonoayu sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark* Vol 3 Issue 3.
- Yusuf, r. M., & syarif, d. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas media pustaka