

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan hipotesis penelitian yang menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, komitmen organisasi pada PT. Daesang Food Indonesia memiliki dampak yang positif terhadap kepuasan kerja. Fakta mengatakan bahwa komponen dan aspek kedua variabel tersebut saling terhubung.

Artinya bahwa semakin meningkatnya kepuasan kerja maka meningkat pula dengan komitmen organisasinya.

B. Saran

Berikut adalah beberapa rekomendasi yang dapat ditemukan berdasarkan temuan penelitian, perdebatan, dan kesimpulan yang ditarik:

1. Bagi Pihak Perusahaan

Perusahaan harus lebih fokus pada peningkatan kepuasan kerja karyawan. karena proses peningkatan produksi suatu lapangan secara tidak langsung terkait dengan kepuasan kerja. Selain itu, memberi penghargaan kepada pekerja atas kerja keras mereka dapat memacu mereka untuk melakukan pekerjaan yang lebih baik. Penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

2. Bagi Peneliti Berikutnya

Diharapkan studi selanjutnya akan mengeksplorasi dan menilai dampak dari faktor-faktor lain selain yang disebutkan sebelumnya.

