

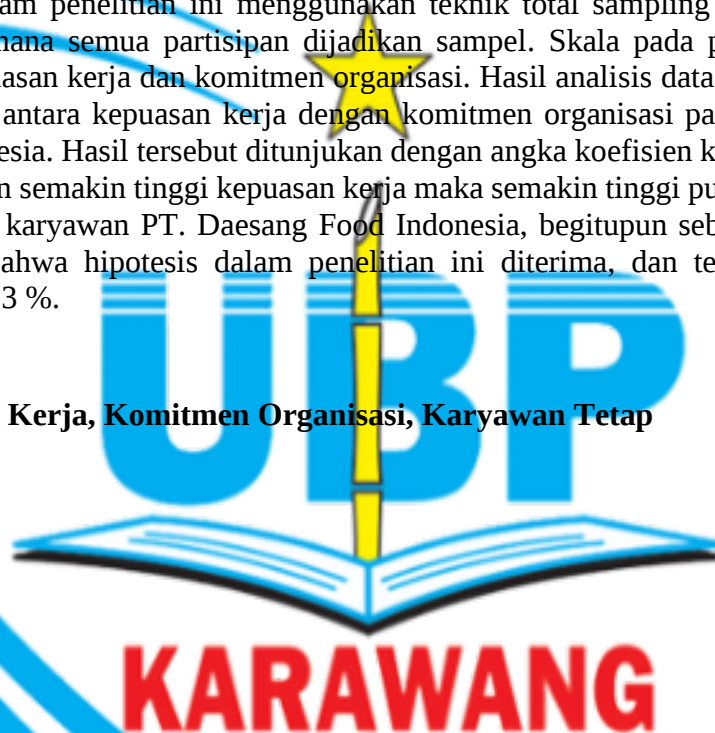
ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.DAESANG FOOD INDONESIA

¹Fakultas Psikologi UBP Karawang
(Ps19.evisari@mhs.ubpkarawang.ac.id)

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Daesang Food Indonesia. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan subjek penelitian sebanyak 94 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik total sampling yaitu teknik pengambilan sampel dimana semua partisipan dijadikan sampel. Skala pada penelitian ini menggunakan skala kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Hasil analisis data menunjukkan ada pengaruh signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Daesang Food Indonesia. Hasil tersebut ditunjukkan dengan angka koefisien korelasi $0.003 < 0.5$. Hal ini menunjukkan semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi pula komitmen organisasi yang dimiliki karyawan PT. Daesang Food Indonesia, begitupun sebaliknya. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima, dan terdapat besar pengaruhnya sebanyak 9,3 %.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Karyawan Tetap



ABSTRACT

THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AGAINST EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT PT. DAESANG FOOD INDONESIA

¹Faculty of Psychology Buana Perjuangan Karawang University
(Ps19.evisari@mhs.ubpkarawang.ac.id)

This research was conducted with the aim of empirically examining the effect of job satisfaction on organizational commitment at PT. Daesang Food Indonesia. This research method uses quantitative methods, with research subjects as many as 94 employees. The sampling technique in this study used a total sampling technique, namely a sampling technique in which all participants were sampled. The scale in this study uses a scale of job satisfaction and organizational commitment. The results of the data analysis show that there is a significant influence between job satisfaction and organizational commitment to employees of PT. Daesang Food Indonesia. These results are indicated by the number of correlation coefficients $0.003 < 0.5$. This shows that the higher the job satisfaction, the higher the organizational commitment of employees of PT. Daesang Food Indonesia, and vice versa. This shows that the hypothesis in this study is accepted, and there is a large influence of 9.3%.

Keyword : Job Satisfaction, Organizational Commitment, Permanent Employees

