

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pada penelitian yang telah dilakukan pada karyawan produksi PT. X dengan jumlah responden sebanyak 120 orang, maka didapatkan hasil perhitungan sig. $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga peneliti dapat menyimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan pada variabel kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan produksi PT.X.

B. Saran

1. Bagi Karyawan

Karyawan disarankan dapat meningkatkan komitmen terhadap perusahaan serta tetap menjaga kondusifitas dalam pekerjaan walaupun terjadinya hal yang menurut karyawan merugikan karena dalam hal ini situasi karyawan masih dalam masa kontrak kerja, karyawan dapat menempuh jalan mediasi bersama pihak perusahaan untuk mendiskusikan setiap permasalahan yang ada sehingga rasa komitmen karyawan terhadap perusahaan dapat tetap terjaga.

2. Bagi Perusahaan

Perusahaan disarankan dapat tetap menjaga suasana lingkungan kerja yang nyaman bagi seluruh karyawannya, meskipun sudah diberlakukannya UU Cipta Kerja yang berdampak pada segala kegiatan karyawan pada perusahaan seperti

perjanjian waktu kerja, tunjangan, beban pekerjaan dan lain-lain, seperti yang telah dibahas pada penelitian ini bahwa beberapa contoh faktor tersebut yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja serta rasa komitmen organisasi pada seluruh karyawan.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan tema yang serupa diharapkan mampu menguasai variabel yang akan diteliti, dan juga memiliki wawasan terkait variabel lain yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi sehingga dapat memperkaya literasi yang terkandung dalam penelitian. Peneliti selanjutnya juga harus mempertimbangkan hal-hal non teknis dalam pertimbangan proses pencarian data yang dapat menjadi kendala sehingga mengganggu jalannya penelitian

