

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini didapatkan bahwa tidak adanya perbedaan antara kepuasan kerja karyawan kontrak dan karyawan tetap dengan hasil nilai *sig* sebesar 0,388 hal ini dapat disimpulkan nilai $sig > 0,05$ dan hipotesis yang diterima adalah H_0 bahwa tidak ada perbedaan kepuasan kerja antara karyawan kontrak dan karyawan tetap di PT Leoco Indonesia. Yang dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja pada karyawan kontrak dan karyawan tetap tidak dapat di asumsikan secara mutlak berdasarkan status karyawan namun beberapa faktor lainnya dapat mempengaruhi kepuasan kerja pada kedudukan, pangkat jabatan, jaminan finansial, jaminan sosial, serta mutu pengawasan.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian merupakan usulan dalam mengetahui kepuasan kerja karyawan, diantaranya sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Dengan hasil yang di peroleh diharapkan perusahaan dapat lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan sebagai bahan informasi yang dapat disampaikan oleh peneliti, untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan metode atau variabel dalam mengukur kepuasan kerja sehingga hasil yang diperoleh dapat terlaksana dalam maksimal melalui isu atau permasalahan yang diangkat bagi peneliti selanjutnya.

