

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak yang berarti bahwa aspek *work engagement* memberikan pengaruh terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Daesang Food Indonesia. Karyawan yang tidak memiliki *work engagement* mengakibatkan rendahnya komitmen organisasi pada karyawan tersebut.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil analisa dari penelitian ini, peneliti akan memberikan saran yang diharapkan bisa dimanfaatkan dengan optimal, antara lain:

1. Bagi Instansi

Bagi Instansi disarankan dapat lebih memperhatikan keadaan karyawan di lapang dan dapat lebih mempertimbangkan dalam mengambil keputusan agar *work engagement* rendah pada karyawan tidak terjadi, sehingga karyawan dapat mempertahankan komitmen organisasi pada perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini, peneliti sadar bahwa banyak kekurangan dalam proses penelitian. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melaksanakan penelitian dengan fenomena yang sama sebaiknya memperdalam kembali fenomena yang akan diteliti. Pada penelitian ini ditemukan bahwa variabel *work engagement* berpengaruh sebesar 10,1 % sisanya 89,9% dipengaruhi oleh variabel lain seperti faktor personal, karakteristik pekerjaan, karakteristik struktur dan pengalaman kerja. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk meneliti serta menganalisis pengaruh dari variabel lain selain variabel yang sudah dijelaskan diatas.

