

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini berhasil merancang dan mengembangkan sistem informasi penggajian berbasis website yang ditujukan khusus bagi guru honorer. Tujuan utama dalam pengembangan sistem ini adalah untuk meningkatkan efisiensi dalam proses penggajian guru honorer melalui penerapan teknologi berbasis web. Metodologi penelitian meliputi tahapan analisis kebutuhan, desain sistem, pengembangan website, serta pengujian fungsionalitas. Hasil yang diperoleh berupa sebuah platform yang memungkinkan guru honorer untuk mengakses informasi penggajian mereka dengan mudah, mengajukan perubahan data secara online, dan berinteraksi langsung dengan pihak terkait terkait hal-hal terkait gaji. Keberadaan sistem ini diharapkan mampu meningkatkan transparansi dan akurasi data, serta mengurangi potensi kesalahan manusia dalam pengelolaan administrasi penggajian. Selain itu, sistem ini memberikan fleksibilitas akses 24/7 melalui internet, menyimpan data pengelolaan, dan memberikan notifikasi otomatis, yang semuanya berkontribusi pada peningkatan efisiensi penggunaan. Dalam konteks pendidikan, penelitian ini memberikan dampak positif pada kepuasan guru honorer serta membantu mengurangi beban kerja administratif pihak terkait. Namun, perlu dilakukan pemantauan dan perbaikan terus-menerus untuk memastikan kinerja dan perbaikan sistem ini seiring perkembangan teknologi dan kebutuhan pengguna yang terus berubah. Dengan demikian, penelitian ini memberikan kontribusi dalam menghadirkan solusi inovatif dalam pengelolaan penggajian guru honorer melalui pemanfaatan teknologi informasi berbasis web.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, beberapa saran dapat diajukan untuk pengembangan lebih lanjut dalam implementasi dan optimalisasi sistem informasi penggajian bagi website berbasis guru honorer:

3. Pelatihan dan Edukasi Pengguna: Penting untuk menyelenggarakan pelatihan bagi para guru honorer dalam menggunakan sistem ini secara efektif. Edukasi tentang fitur-fitur sistem dan cara mengelola informasi gaji secara tepat akan meningkatkan pemanfaatan platform ini.
4. Keamanan Data: Menjaga keamanan data penggajian guru honorer adalah hal yang krusial. Pihak terkait harus memastikan bahwa sistem dilengkapi dengan lapisan perlindungan dan enkripsi data yang memadai untuk melindungi informasi sensitif.
5. Pemantauan dan Pemeliharaan: Implementasi sistem perlu didukung oleh tim teknis yang bertugas memantau kinerja sistem, mengidentifikasi dan memperbaiki masalah teknis yang mungkin muncul, serta melakukan pemeliharaan rutin untuk memastikan ketersediaan dan kinerja yang optimal.
6. Pengembangan Fitur Lebih Lanjut: Berdasarkan umpan balik dan teknologi perkembangan, tim pengembang dapat merencanakan pengembangan fitur tambahan yang dapat meningkatkan nilai dan kegunaan sistem.
7. Pencadangan dan Pemulihan Data: Melakukan cadangan data rutin yang dihasilkan oleh sistem serta memiliki rencana pemulihan data yang efektif akan membantu mengatasi situasi darurat atau kehilangan data.

