

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan sistem informasi penggajian berbasis website khusus bagi guru honorer. Tujuan utamanya adalah mempermudah proses penggajian mereka dengan memanfaatkan teknologi web guna mengoptimalkan akses dan manajemen informasi penggajian secara efisien. Metodologi penelitian melibatkan analisis kebutuhan, desain sistem, pengembangan website, dan pengujian fungsionalitas. Hasilnya berupa sistem informasi yang memungkinkan guru honorer mengakses informasi penggajian, mengajukan perubahan data, dan berkomunikasi terkait penggajian dengan pihak terkait. Sistem ini diharapkan meningkatkan transparansi, akurasi, dan efisiensi dalam pengelolaan data penggajian. Dengan platform ini, guru honorer dapat dengan mudah memantau dan verifikasi informasi gaji mereka serta mengurangi potensi kesalahan dalam proses administrasi. Keunggulan sistem meliputi kemampuan akses 24/7 melalui internet, pengelolaan data yang terpusat, dan notifikasi otomatis untuk perubahan atau pembaruan terkait gaji. Secara keseluruhan, penelitian ini mendukung kemajuan teknologi dalam pengelolaan administrasi sumber daya manusia di sektor pendidikan, berpotensi memberikan dampak positif pada kepuasan guru honorer, serta mengurangi beban kerja administratif pihak terkait.

Kata Kunci: Penggajian, system informasi, desain system.



KARAWANG

ABSTRACT

This study aims to design and develop a website-based payroll information system specifically for honorary teachers. The main goal is to simplify their payroll process by leveraging web technologies to optimize payroll information access and management efficiently. The research methodology involves needs analysis, system design, website development, and functionality testing. The result is an information system that allows honorary teachers to access payroll information, submit data changes, and communicate payroll with related parties. This system is expected to improve transparency, accuracy and efficiency in managing payroll data. With this platform, honorary teachers can easily monitor and verify their salary information and reduce the potential for errors in the administration process. The advantages of the system include the ability to access 24/7 via the internet, centralized data management, and automatic notifications for salary-related changes or updates. Overall, this research supports technological advances in the administrative management of human resources in the education sector, has the potential to have a positive impact on honorary teacher satisfaction, as well as reduce the administrative workload of related parties.

Keywords: Payroll, information system, system design

