

DAFTAR PUSTAKA

- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133–140.
- Alfina, N. (2019). Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode Human Resources Scorecard (HRSC) dan Analytical Hierarchy Process (AHP) Di Cv. Sispra Jaya Logam. In *Jom Fekon* (Vol. 7, Issue 4). Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Aryanti, R. E. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi KPRI Saptawa Provinsi Lampung*. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
- Becker, Brian E, dkk. (2009). *The Hr Scorecard: Mengaitkan Manusia, Strategi Dan Kinerja*, Diterjemahkan Dian Rahadyanto Basuki. Erlangga: Jakarta.
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 61–70. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5203>
- Diniaty, D., Alfina, N., Kusumanto, I., & Nur, M. (2019). Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Metode Human Resources Scorecard (Hrsc) dan Analytical Hierarchy Process (AHP) di CV. X. *Seminar Nasional Teknologi Informasi, Komunikasi Dan Industri (STNTIKI)*, 11, 74–92. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/20680>
- Ermayanti, D. (2018). Pengukuran kinerja SDM perusahaan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 39–46.
- Faot, A. I. (2021). *Analisis Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan Dengan Metode Human Resources Score Card Dan Metode Analytical Hierarchy Process Di Pt. Adil Bersama Indra*. Universitas Medan Area.
- Fitriah, N. K. (2021). *Analisis Kinerja Keuangan Pada Kegiatan Dinas Sosial Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Takalar Menggunakan Konsep Value For Money*. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Hamsyah, F. (2023). *Balance Scorecard sebagai Inti Sistem Manajemen Strategik*.
<https://www.kompasiana.com/febrihamsyah5601/647bd0b908a8b565f802fcd2/balance-scorecard-sebagai-inti-sistem-manajemen-strategik>
- Hasibuan. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Illahi, N. K. (2022). *Analisis Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode Human Resource Scorecard Di Rumah Sakit Eria*
<http://repository.uin-suska.ac.id/65103/>
- Khorniawan, A. (2021). *Pengukuran Penilaian Key Performance Indicator Sumber Daya Manusia Dengan Menggunakan Metode Human Resource Scorecard Dan Analytical Hierarchy Process Pada Pt Dua Kelinci Pati*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Madjri, A. F. F., & Santoso, B. (2021). *Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Menggunakan Metode Human Resources Scorecard Di Pt. Xyz. Juminten*, 2(2), 1–12. <https://doi.org/10.33005/juminten.v2i2.227>
- Mahmudi. (2019). *Manajemen kinerja sektor publik* (3rd ed.). UPP STIM YKPN.
- Maisyah, S. (2021). *Mengenal Balanced Scorecard*. \.
<https://itjen.pu.go.id/baru/kolompengawasan/111>
- Nurmansyah. (2021). *Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Human Resource Scorecard Di Pt Ganda Nusantara Persada*. In *Jurnal Teknik Industri*. Universitas Putera Batam.
- Rahim, R. (2022). *Pengukuran Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pengampu Pariwisata Di Provinsi Riau Menggunakan Human Resource Scorecard. Seminar Nasional Pariwisata Dan Kewirausahaan (SNPK)*, 679–690.
- Rahman, R. (2020). *Pengukuran Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Human Resource Scorecard (Hrsc) Dan Total Quality Management (Tqm) Pada Pt. Prospecta Garmino [Institut Sains & Teknologi AKPRIND Yogyakarta]*. In *Institut Sains & Teknologi AKPRIND Yogyakarta*. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>
- Rahmawati, F. N. E. (2020). *Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard (HRSC), Analytical Hierarchy Process (AHP), Dan Objective Matrix (OMAX)*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

Yogyakarta.

Rahmayanti, M. (2019). *Pengukuran Kinerja Departemen Sumber Daya Manusia Pada Hotel Siliwangi Semarang Dengan Metode Human Resources Scorecard (HRSC)*. Universitas Katolik Soegijapranata.

S.Pratama, & Ismail, I. (2018). Mengukur Kinerja dengan HR Scorecard (Studi Pada PT BPRS Bhakti Sumekar, Sumenep). *Seminar Nasional Dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA) 8, September*, 1–13. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/view/1227>

Sari, M. (2019). *Analisis Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode Human Resource Scorecard* (Vol. 2, Issue 1) [Universitas Ilsam Negeri Raden Intan Lampung]. http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84865607390&partnerID=tZOtx3y1%0Ahttp://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=2LIMMD9FVXkC&oi=fnd&pg=PR5&dq=Principles+of+Digital+Image+Processing+fundamental+techniques&ots=HjrHeuS_

Siddik, N. I., Subahagia Ningsih, M., & Refiza. (2022). Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Human Resources Scorecard dan Analytical Hirarchy Process (Studi Kasus di PT. Deltamas Surya Indah Mulia). *SJoME*, 4(1), 67–79. <https://jurnal.uhn.ac.id/index.php/mechanical/article/view/761>

Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Danmotivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Padang, Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(1), 57–69. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i1.644>

Welan, J., & Rondonuwu, C. N. (2019). Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Human Resource Scorecard Pada Pt. Hasjrat Abadi Tendeand Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 4123–4132.

Yeremina, B. (2022). Teori Penilaian Pengukuran Kinerja Karyawan. *Jurnal Pusdansi*, 2(4), 1–9.

Zaini, H., & Suryadi, A. (2020). Analisis Kinerja Perusahaan Dengan Metode

Human Resource Scorecard (Hrsc) Di Cv. Xyz. *Juminten*, 1(1), 151–161.
<https://doi.org/10.33005/juminten.v1i1.70>



