

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di bagian produksi *Line A* PT. Elastomix Indonesia dan data yang telah dikumpulkan serta dianalisis menggunakan metode Human Resources Scorecard (HRSC) simpulannya adalah sebagai berikut:

Berdasarkan metode *Human Resources Scorecard* (HRSC)

- a. Perspektif *Human Resources Scorecard* (HRSC) dibagi menjadi 4 perspektif, yaitu:
  - 1) Perspektif *Human Resources Competency* berada pada kategori memuaskan dengan bobot nilai sebesar 567 dengan nilai rata-rata sebesar 21,00. Maka dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan di area produksi *Line A* pada PT. Elastomix Indonesia dengan perspektif *Human Resources Competency* berada pada level **Memuaskan**.
  - 2) Perspektif *High Performance Work System* berada pada kategori memuaskan dengan nilai bobot sebesar 229 dengan nilai rata-rata 8,48. Maka dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan di area produksi *Line A* pada PT. Elastomix Indonesia dengan perspektif *High Performance Work System* berada pada level **Memuaskan**.
  - 3) Perspektif *Human Resources Deliverable* berada pada kategori memuaskan dengan nilai bobot sebesar 501 dengan nilai rata-rata 18,56. Maka dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan di area produksi *Line A* pada PT. Elastomix Indonesia dengan perspektif *Human Resources Deliverable* berada pada level **Memuaskan**.
  - 4) Perspektif *Human resources Efficiency* berada pada kategori memuaskan dengan nilai bobot sebesar 685 dengan nilai rata-rata 25,37. Maka dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan di area produksi *Line A* pada PT. Elastomix Indonesia dengan perspektif *Human Resources Deliverable* berada pada level **Memuaskan**.

## 5.2 Saran

Dalam penelitian ini terdapat beberapa saran yaitu:

1. Penilaian kinerja karyawan sebaiknya dilakukan secara rutin agar dapat mengetahui tingkat kinerja karyawan.
2. Dalam penilaian kinerja karyawan perlu adanya integrasi dari karyawan hingga pimpinan. Hal tersebut dilakukan untuk saling mengamati dalam pengisian nilai atribut kuesioner agar data yang diperoleh bisa dipertanggung jawabkan dan tidak asal mengisi.
3. Para karyawan agar lebih memperhatikan kerja sama tim agar lebih mudah mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

