

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik ini memiliki jawaban kriteria 351 jawaban setuju untuk X1 dan X2 321 jawaban responden yang dimana responden percaya dengan adanya motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik akan meningkatkan prestasi kerja karyawan.
2. Adanya hubungan antara motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik memiliki hubungan yang positif dan signifikan yaitu 0,352.
3. Hasil analisis secara parsial menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik berpengaruh dengan nilai ( $3,682 > 1,989$  dan signifikansi  $0.000 < 0.05$ ).
4. Hasil analisis uji persial menunjukkan bahwa motivasi ekstrinsik terhadap prestasi kerja karyawan PT Atsumitec Indonesia tidak berpengaruh secara signifikan dengan nilai ( $-2.049 < 1.989$  dan signifikansi  $0,044 < 0.05$ )
5. Hasil analisis secara simultan menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Atsumitec Indonesia. ( $10,787 > 3.11$  dan signifikansi  $0.000 < 0.05$ )

#### **5.2 Saran**

Dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka adapun saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil simpulan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Disarankan untuk meningkatkan motivasi intrinsik seperti pendidikan, pelatihan dan tanggungjawab sehingga diharapkan akan diikuti oleh adanya prestasi kerja karyawan khususnya pada PT Atsumitec Indonesia.
2. Disarankan pula agar dapat meningkatkan motivasi ekstrinsik yakni dengan melalui pemberian insentif, lingkungan kerja yang mendukung dan prasarana yang tersedia, hal ini dimaksudkan agar dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan di masa yang akan datang.