

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Bagi Akademis.....	5
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Asumsi Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Tinjauan Teori dan Konsep.....	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Pengertian Motivasi	9
2.1.3 Teori X dan Teori Y	10
2.1.4 Teori Hirarki Kebutuhan (Maslow)	11
2.1.5 Teori Dua Faktor (Herzberg)	12
2.1.6 Jenis-Jenis Motivasi	13
2.1.7 Sumber Motivasi	15
2.1.8 Pengertian Prestasi Kerja	17
2.2 Kerangka Pemikiran.....	21
2.2.1 Hubungan Motivasi Intrinsik Terhadap Prestasi Kerja.....	21
2.2.2 Hubungan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Prestasi Kerja	22

2.3 Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Objek Penelitian	24
3.2 Prosedur Penelitian.....	24
3.3 Teknik Pengumpulan Data	26
3.4 Populasi dan Sampel	26
3. 4. 1 Populasi Penelitian.....	26
3. 4. 2 Sampel Penelitian.....	26
3. 4. 3 Teknik Penarikan Sampel	27
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	27
3.6 Sumber Data.....	29
3.7 Instrumen Penelitian.....	29
3.8 Analisis Data	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4. 1 Sejarah Singkat Perusahaan	33
4.1.2 Filosofi dan Misi PT Atsumitec Indonesia	33
4.1.3 Jenis – Jenis Produk PT Atsumitec Indonesia	33
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	35
4.2.3 Uji Instrumen Penelitian	46
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.2.5 Pengujian Hipotesis.....	52
4.3 Pembahasan Penelitian.....	54
4.3.1 Deskriptif	54
4.3.2 Verifikatif.....	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	60
RIWAYAT PENULIS.....	66