

ABSTRAK

Dalam era yang berubah cepat seperti dewasa ini, semakin disadari bahwa dalam menjalankan roda organisasi, manusia merupakan unsur yang terpenting. Sumber daya manusia dalam perusahaan memiliki peranan dan fungsi yang sangat penting bagi tercapainya tujuan perusahaan. Sumber daya manusia di sini mencakup keseluruhan manusia yang ada dalam organisasi yaitu mereka yang terlibat dalam kegiatan operasional perusahaan dari mulai level paling bawah sampai level paling atas (top management), Karyawan sebagai inti dari SDM yang dimiliki organisasi. Metode Penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif sehingga dapat memberikan informasi kepada pihak pemimpin atsumitec mengetahui sebab penurunan motivasi kerja. Dalam bab ini disajikan profil dari data penelitian dan proses analisis data untuk menjawab pertanyaan penelitian dan hipotesis yang diajukan. Analisis data yang digunakan adalah analisis validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, uji asumsi klasik, serta pengujian hipotesis. Untuk memberikan gambaran yang lebih menyeluruh, sebelum dilakukan analisis regresi berganda maka terlebih akan dilakukan pembahasan deskripsi identitas responden. Hasil analisis uji persial menunjukkan bahwa motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap prestasi kerja karyawan PT Atsumitec Indonesia berpengaruh dan signifikan. Hasil analisis secara simultan menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Atsumitec Indonesia.

Kata Kunci: sumber daya manusia, karyawan, prestasi

KARAWANG

ABSTRACT

In today's fast-changing era, it is increasingly realized that, in running the wheels of an organization, humans are the most important element. Human resources in the company have a very important role and function in the achievement of company goals. Human resources here include all humans in the organization, namely those involved in the company's operational activities from the lowest level to the top level (top management), and employees as the core of the organization's human resources. The research method used is a quantitative method so that it can provide information to the atsumitec leaders to find out the causes of decreased work motivation. In this chapter, a profile of the research data and the process of data analysis to answer the research questions and hypotheses posed. The data analysis used is validity and reliability analysis, multiple regression analysis, classical assumption testing, and hypothesis testing. To provide a more comprehensive picture, before multiple regression analysis is carried out, a discussion of the description of respondents' identities will be carried out. The results of the persial test analysis show that intrinsic motivation and extrinsic motivation for the work performance of PT Atsumitec Indonesia employees are influential and significant. The results of the analysis simultaneously show that the variables of intrinsic motivation and extrinsic motivation have an effect and are significant on the work performance of PT Atsumitec Indonesia employees.

Keywords: human resources, employees, achievements



KARAWANG