

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, I., & Sutanto, E. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang. *AGORA*, 2.
- Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin. (2019). Strategi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Area Situbondo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 13, 20-25. doi:10.19184/jpe.v13i1.10415
- Aisah, S. N., & Wardani, R. (2020, Oktober). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *BMB*, 2020, 42-50.
- Al Khajeh, E. H. (2018, Oktober). Impact of Leadership Styles on Organization Performance. *Journal of Human Resources Management Research*, 1-10. doi:10.5171/2018.687849
- Astuti, D. A., & Rahman, A. (2020, November). Penerapan Metode 360 Derajat dan Analytic Hierarchy Process (AHP) Sebagai Penilaian Kinerja Karyawan Pada CV Mainan Kayu. *IKRA_ITH Humaniora*, 4, 229-234.
- As'ad, M. (2009). Psikologi Industri. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Avkiran, N. K. (2018). Measuring the Systemic Risk of Regional Banks in Japan with PLS-SEM. *Theoretical Economics Letters*, 08(11), 2024–2037. <https://doi.org/10.4236/tel.2018.811132>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (T. P. 1, Penyunt.) Penerbit Erlangga.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *JSMB*(5), 64-69.
- Benardin, & Russel. (2011). Human Resources Management. New York: McGraw Hill.
- Busu, C., & Busu, M. (2021). Research on the factors of competition in the green procurement processes: A case study for the conditions of romania using pls-sem methodology. *Mathematics*, 9(1), 1–16. <https://doi.org/10.3390/math9010016>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Harahap, S. H., & Khair, H. (2019, Maret). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio*, 2, 69-88. doi:<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. 2, 134-147.
- Hossan, D., Aktar, A., & Zhang, Q. (2020). A study on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) as emerging tool in action research. *LC International Journal of Stem*, 1(4), 130–145. www.lcjstem.com
- Jamaludin, A. (2017, Maret). Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kaho IndahCitra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economic*, 3, 161-169.
- Maulana, A., & Krisnawati, D. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Astra Honda Motor Plant 3 Cikarang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2).

<https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i2.575>

- Mattayang, B. (2019). Tipe dan Gaya Kepemimpinan : Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA*, 2, 45-52.
- Mejia, G., R., L., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2012). Managing Human Resources. New Jersey: Pearson Education.
- Méndez-Suárez, M. (2021). Marketing mix modeling using PLS-SEM, bootstrapping the model coefficients. *Mathematics*, 9(15). <https://doi.org/10.3390/math9151832>
- Mondy, R. W., Noe, R. M., & Premeaux, S. R. (1999). Human Resources Management. Massachusetts: Allyn and Bacon.
- Noufal, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung. *Jurnal Relevansi*, 1–9. <http://jurnal.stiekrakatau.ac.id/index.php/relevansi/article/view/34>
- Nurjaya, Mukhtar, A., & Achsanudin, N. A. (2020, Januari - Juni). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Balance*, 2(1), 35-43.
- Olusadum, N. J., & I, L. M. (2021). 360-Degree Feedback Appraisal System and Employee Productivity of Deposit Moneybanks In Imo State, Nigeria. *Global Journal of Human Resource Management*, 60-72.
- Padilah, T. N., & Adam, R. I. (2019, Desember). Analisis Regresi Linier Berganda Dalam Estimasi Produktivitas Tanaman Padi di Kabupaten Karawang. *FIBONACCI*, 5, 117-127.
- Pang, K., & Lu, C.-S. (2018, Maret). Organizational motivation, employee job satisfaction and organizational performance. *MABR*, 3, 36-52.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019, Januari). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB Cabang Tangerang. *JURNAL SAMUDRA EKONOMI DAN BISNIS*, 10, 69-82.
- Priansa, D. J. (n.d.). Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan. *Simbiosis Rekatama Media*.
- Rochmah, Binti. (2018, Februari). *MAGISTRA*, 2, 31-52.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018, September). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio*, 1, 59-70. doi:<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2017, Januari). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS*, 1(2), 1-24.
- Sunarsi, D. (2018, September-Desember). Pengembangan Sumber Daya Manusia Strategik & Karakteristik Sistem Pendukungnya : Sebuah Tinjauan. *MEA*, 2, 178-194.
- Suwatno, & Priansa, D. (2018). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis.

- Syahril, S. (2019, Juli-Desember). Teori-teori Kepemimpinan. *RI'AYAH*, 4, 209-215.
- Taqwa, M. R., & Pilendia, D. (2018, Oktober). Kekeliruan Memahami Konsep Gaya, Apakah Pasti Miskonsepsi? *JIPFI*.
- Wartono, T. (2017, April). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *KREATIF*, 4, 41-55.
- Werther, W. B., & Davis, K. (1996). Human Resources and Personal Management. USA: McGraw-Hill, Inc.

