

ABSTRAK

Keberhasilan perusahaan ditentukan oleh kinerja karyawan, kinerja karyawan dapat maksimal apabila karyawan memiliki motivasi kerja tinggi untuk mencapai hasil kerja yang maksimal supaya menjadi yang terbaik. Agar karyawan termotivasi dibutuhkan sosok pemimpin yang dapat memotivasi karyawan dengan gaya kepemimpinannya. Karena pemimpin dapat mengarahkan dan membimbing karyawan menjadi lebih baik. Dengan adanya masalah tersebut, maka dilakukan penelitian mengenai pengembangan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja karyawan yang dipengaruhi oleh faktor gaya kepemimpinan. Maka ditentukan variabel dependen yaitu motivasi kerja, sedangkan untuk variabel independen yaitu variabel gaya kepemimpinan. Penelitian ini menggunakan jenis sampel *non-probability sampling*, yaitu *sampling jenuh*. Dengan mengambil sampel sebanyak 85 karyawan perusahaan pada seksi *Production control* 1. Metode dalam penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif. Selain itu, dilakukan uji asumsi klasik dengan beberapa pengujian diantaranya uji normalitas, uji homogenitas, uji multikolinieritas, uji linieritas dan uji heteroskedastisitas. penentuan hipotesis dilakukan analisis regresi linier sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel independen, yaitu gaya kepemimpinan berpengaruh dengan motivasi kerja karyawan. Hasil dari koefisien determinasi (R^2) dari variabel independen berpengaruh 21,8% terhadap dependen, untuk hasil perhitungan regresi diperoleh persamaan $Y = 0,928 + 0,062X$, dan memiliki pengaruh cukup.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, regresi linier sederhana.



KARAWANG

ABSTRACT

The company's success is determined by employee performance, employee performance can be maximized if employees have high work motivation to achieve maximum work results in order to be the best. In order for employees to be motivated, a leader is needed who can motivate employees with his leadership style. Because leaders can direct and guide employees to be better. Given these problems, then conducted research on human resource development. This study aims to determine employee motivation that is influenced by leadership style factors. So the dependent variable is determined, namely work motivation, while for the independent variable, namely the leadership style variable. This research uses non-probability sampling, namely saturated sampling. By taking a sample of 85 company employees in the Production control section 1. The method in this study uses quantitative analysis. In addition, a classical assumption test was carried out with several tests including the normality test, homogeneity test, multicollinearity test, linearity test and heteroscedasticity test. hypothesis determination is done by simple linear regression analysis. The results of this study indicate that the independent variable, namely leadership style, has an effect on employee motivation. The results of the coefficient of determination (R^2) of the independent variables have an effect of 21.8% on the dependent, for the regression calculation results obtained buy $Y = 0.928 + 0.062X$ and have sufficient influence.

Keywords: leadership style, work motivation, simple linier regression.

