

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian dan menganalisa data, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian dengan uji regresi, pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja adalah positif hal ini dapat dilihat dari hasil uji-t $0,038 < 0,05$. Sehingga pengaruhnya signifikan, besarnya pengaruh tersebut 0,362 (dilihat dari hasil nilai koefisien).
2. Dari hasil pengujian uji regresi, menunjukkan bahwa pengaruh variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan tidak mempengaruhi melihat nilai probabilitas t_{hitung} sebesar 0,239 nilai probabilitas ini lebih besar dari 0,05. sehingga dapat dikatakan bahwa pengaruh variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan pada signifikansi 5% tidak signifikan. Atau dengan kata lain, kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Jaya Perkasa Auto Indonesia pada taraf keyakinan 95%.
3. Dari hasil pengujian dengan uji regresi, menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan. nilai R sebesar 0,530 atau 53,0% hal ini berarti bahwa hubungan atau korelasi antara kepemimpinan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan adalah kuat karena berada di kisaran di angka 53,0% atau hampir mendekati 1. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,470 atau 47,0% ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variabel independen (kepemimpinan, kepuasan kerja) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) sebesar 47,0% yang dapat dijelaskan oleh faktor penelitian sedangkan sebesar 53,0% (100-47,0%) dijelaskan oleh faktor lain diluar penelitian. Kesimpulan ini juga dikuatkan dengan uji F yang menunjukkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ 9,579 > 3,098 dan signifikansi $0,002 < 0,05$ H_1 dan H_2

diterima H_0 ditolak dapat disimpulkan bersama bahwa variabel kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Setelah memaparkan kesimpulan hasil penelitian, peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Kepada PT Jaya Perkasa Auto Indonesia untuk selalu berupaya meningkatkan kinerja karyawan melalui kepuasan dan cara-cara yang bisa membuat nyaman para pegawai.
2. Kepada karyawan PT Jaya Perkasa Auto Indonesia untuk selalu:
 - a. Meningkatkan kedisiplinan, baik disiplin waktu maupun disiplin materi tugas.
 - b. Meningkatkan kerjasama dengan sesama karyawan dalam menyelesaikan tugas.
 - c. Bekerjasama dengan berbagai pihak dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

