

DAFTAR PUSTAKA

- Ardian, M. I. R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(3), 364-376.
- Bellaudi, V. A., & Suryadi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Hubungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) ULP Rayon Bandar Jaya. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 2(1), 104-117.
- Bhatti, K. (2018). The Mediation Model of Interrelationships among 4 CTM s of Work Environment, Employee Performance and Organizational Performance in Pakistani organizations. *Asia Proceedings of Social Sciences*, 2(3), 176-180.
- BPS. (2021, 2 Desember). Kualitas Pekerjaan Indonesia Menurun Akibat Pandemi. Diakses dari <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/12/02/kualitas-pekerjaan-indonesia-menurun-akibat-pandemi>
- Ekowati, S., Finthariasari, M., & Aslim, A. (2020). Pengaruh Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Produk Pada Eleven Cafe Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam (Jam-Ekis)*, 3(1), 108-124.
- Ermida, Syaifullah, (2020). Pengaruh hubungan kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya baru di Kota Batam. *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*, 1(1), 212-217.
- Ganyang, M. T., & SE, M. (2019). The The Impact of Organization culture and Work Environment on Employee Engagement and It's Implication on Employee Performance of The Automotive Industry In Jakarta, Indonesia. *Archives of Business Research*, 7(9), 64-70.
- Jaya, A. T. (2022). Pengaruh Dimensi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adira MultiFinance TBK Cabang Makassar. *POINT: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 4(1), 1-14.
- Jean de Dieu, R., Marc Tiana, A., Mamy Alfa, R., & Marie Hervé, R.J. (2022). Relationship Between Perception Of The Work Environment And Employee Performance. *International Journal of Applied Science and Engineering Review*, 1(1), 40-53.

- Lukito, H. (2022). The Relationship Between Intellectual Competence, Non-Material Incentives, Work Environment And Employee Performance. *Journal of Economy, Accounting and Management Science (JEAMS)*, 4(1), 80-91.
- Mardhiyah, A. (2022). Effect Of Team Work And Financial Compensation On Employee Performance At Cv. Bin Ham Mandailing Natal. *Cashflow: Current Advanced Research On Sharia Finance And Economic Worldwide*, 2(1), 175-185.
- Megaster, T., & Arumingtyas, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Mediamaz Solusindo Nusantara Tangerang. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2, 374-379.
- Mundakir, M., & Zainuri, M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 26-36.
- Oktiani, N. (2022). Hubungan Kompensasi dan Kinerja Karyawan terhadap Produktifitas melalui Pendekatan Analisis Kanonikal. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 206-215.
- Putri, D.A. (2020). Pengaruh Hubungan Kerja, Motivasi, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD. Dr. Muhammad Zein Painan. *Jurnal Ekobistek*. 9(1), 100-106.
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192-203.
- Rumere, L. O., Pio, R. J., & Tampi, J. R. E. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Kantor Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(1), 54-67.
- Saifuddin, A. (2020). Penyusunan skala psikologi. Jakarta. Prenada Media.
- Sanjaya, A. R., & Tamara, A. P. (2022). Kualitas Kinerja Petugas Imigrasi Di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Boyolali Surakarta Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Tahun 2021. *Ground Handling Dirgantara*, 4(1), 134-140.
- Setyawati, N. W., Agustina, C., & PG, D. S. W. (2023). Employee Performance Impact on Communication and Work Environment. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 2(1), 301-308.
- Souisa, W. (2022). Manajemen Kompensasi dan Kinerja Karyawan pada Industri Makanan. *Movere Journal*, 4(1), 60-66.

- Sugiyono, D. (2019). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D, Bandung. Alfabeta.
- Yuesti, A., Agung, A. A. P., & Latupeirissa, J. J. P. (2019). Metode penelitian bisnis kuantitatif dan kualitatif. *KARTI*, 1 (1), 4-8.
- Zulher, Z., Norawati, S., Basem, Z., & Ak, U. A. (2022). The Impact Of Compensation And Work Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction. *eCo-Buss*, 5(2), 722-731.

