

DAFTAR PUSTAKA

- Chicco, D., Warrens, M. J., & Jurman, G. (2021). The coefficient of determination R-squared is more informative than SMAPE, MAE, MAPE, MSE and RMSE in regression analysis evaluation. *PeerJ Computer Science*, 7, e623.
- Fuhasari, L. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Economia*, 2(2), 37-51.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Bpfe.
- Hasibuan, S. P. Melayu (2017) *Manajemen Dasar. Pengertian dan Masalah*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hery, S. E. (2018). *Pengantar Manajemen*. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Lalitadevi, L., Gunawan, J.H., & Nareswari, N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dari Perspektif Pemilik UMKM terhadap Turnover Karyawan. *Jurnal Sains dan Seni ITS*.
- Ningsih, A.W. (2019). PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT UNGARAN SARI GARMEN UNGARAN (Studi pada karyawan Ungaran Sari Garmen BagianSewing Congol).
- Ramdan, T., & Sufyani, M. A. (2019). *Pengaruh Intellectual Capital, Kebijakan Dividen Dan Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan (Studi pada Perusahaan Jasa Sektor Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2017)* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Ramdani, E.S., & Rusyandi, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Bank Bjb Cabang Subang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*, cetakan ketujuh. *Salemba Empat: Jakarta*.
- Sarinah, M. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Schönfeld, P., Brailovskaia, J., Bieda, A., Zhang, X. C., & Margraf, J. (2016). The effects of daily stress on positive and negative mental health: Mediation through self-efficacy. *International Journal of Clinical and Health Psychology*, 16(1), 1-10.
- Sharah, A.S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja (Pt.x Cabang Bandung).
- Shields, G. S., Moons, W. G., & Slavich, G. M. (2017). Better executive function under stress mitigates the effects of recent life stress exposure on health in

- young adults. *Stress*, 20(1), 92-102.
- Sukestiyarno, Y. L., & Agoestanto, A. (2017). Batasan prasyarat uji normalitas dan uji homogenitas pada model regresi linear. *Unnes Journal of Mathematics*, 6(2), 168-177.
- Susilowati (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DAN PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ONO SWALAYAN SIDAREJA.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120-129.
- Wahyuningtyas, Y.F., & Munauwaroh, S.D. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN ORGANISASI, STRESS KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. SEMPURNA SEJAHTERA. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*.

