

Hal ini bermakna dapat dibuktikan bahwasannya variabel Pelatihan Kerja mempunyai dampak terhadap Produktivitas Penjualan terbukti benar. Dari analisis ini pelaku usaha pindang desa cicide butuh adanya kepedulian terhadap variabel Pelatihan Kerja karena variabel ini dapat menentukan besar atau kecilnya Produktivitas Penjualan pelaku usaha, kemudian dapat membuat semangat pelaku usaha agar membagikan yang terbaik untuk konsumen.

Hasil penelitian ini sepadan dengan hasil penelitian dari Andi Pettari (2018) dengan judul penelitian Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. Dari hasil penelitian dijelaskan bahwa Pelatihan Kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik Sulawesi Selatan. Senada dengan penelitian ini, penelitian dari Meylisa Thesa Walukow, Mieke Roring dkk (2017) dengan jurnal Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Wilayah Sulettenggo Area Manado, juga menyatakan bahwa pengaruh pelatihan kerja mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana, pelatihan kerja berdampak pada produktivitas penjualan. Artinya semakin baik pelatihan dilakukan maka penjualan akan semakin efektif. Dapat dilihat dari pembahasan diatas dan untuk produktivitas penjualan sebesar 11,560% berdasarkan uji regresi linier sederhana, berdasarkan uji t hasil penelitian ini menunjukkan bahwa program pelatihan berdampak terhadap produktivitas penjualan, $t\text{-hitung} (12,247) > t\text{-tabel} (1,976)$, tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ dengan hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,517.

Implikasi, berdasarkan hasil penelitian ternyata pelaksanaan program pelatihan menghasilkan produktivitas penjualan meningkat, hasil penjualan secara digital membuat hasil penjualan meningkat secara signifikan dibandingkan dengan cara konvensional. Saran untuk pelaku UMKM pindang perlu meningkatkan pelatihan dan konsisten terhadap penjualan secara online agar mencapai penjualan yang lebih luas lagi, saran untuk peneliti selanjutnya diharapkan mengerjakan penelitian serta populasi yang lebih luas dan lebih memperlihatkan aspek-aspek lain yang mempengaruhi peningkatan penjualan tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiana Nur Aisyah, Farah Nada Pinkan, P. B. D. (2021). Pengaruh Pengalaman dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja. *Prames Berliana Dania*, 5(2).
- Ari Devinda Purwati. (2020). Penerimaan Teknologi oleh Pelaku UMKM Kuliner di Kota Bandung terhadap Penggunaan Aplikasi Gobiz. *Jurnal Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*, 11(1).
- Cahyadi Husadha. (2020). Meningkatkan Gerakan UKM Naik Kelas dengan Go Digital bagi Pelaku Usaha Kecil dan Menengah. *Abdidas*, 1(6).

- Fajriansyah, Taufiq, M. I., & Sasmita. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Daya Di Masa Covid-19. *Sains Manajemen Nitro*, 1(2), 150–160.
- Gustiana, R. (2022). Pengembangan, Pelatihan dan Sumber Daya Manusia (suatu kajian Iliteratur review ilmu manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Informasi*, 3(6), 657–666.
- Leadership.(2018).*Apa Itu Produktivitas Dalam Penjualan?*
<https://www.sales1crm.com/blog/apa-itu-produktivitas-dalam-penjualan>
- Marco Marcelino Manullang. (2020). Analisis Pengukuran Produktivitas dengan Menggunakan Metode Mundel dan APC di PT X. *Optimasi Teknik Industri*, 2(1).
- Pranogyo, A. B., Hendro, J., Tarsono, O., Sumampouw, W. J., & Syamsuar, G. (2022). *Pelatihan Soft Skills Wirausaha UMKM Go Digital*. 2(2), 20–29.
- Putri, R. W. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1–15.
- Redaksi. (2016). *7 Cara Ukur Produktivitas Penjualan*. <https://shiftindonesia.com/7-cara-ukur-produktivitas-penjualan/>
- Reni Zulia Yahya; Netty Laura. (2021). Pengaruh Work From Home dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sosial Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Cemerlang Indo Pangan. *Candekia Jaya*, 3(2), 20–40.
- Sari, & Zefriyenni, Z. (2021). Pengaruh Pelatihan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Batusangkar. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(6), 830–848.
- Shofiana Syam. (2020). Pengaruh Efektivitas dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2).
- Simanjuntak, B. R. S. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia Salatiga (Doctoral dissertation)*.
- Soetjipto, N., & Sulastri, S. (2018). Pengaruh Investasi, Unit Usaha, Tenaga Kerja Dan Bahan Baku Terhadap Penghasilan Industri Pengolahan Logam Di Sidoarjo. *Manajemen Jayanegara*, 10(2).
- Tanjung, R., Mawati, A. T. (2021). *Organisasi dan Manajemen. Undang-undang No.20 Tahun 2008 Tentang Umkm*. (n.d.).
- Wandy Zulkarnaen. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-PET PT. Namasindo Plas Bandung Barat. *Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(3), 151–177.
- Yani Sri Mulyani. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Entrepreneurship terhadap Motivasi Berwirausaha Mahasiswa dalam Meningkatkan Industri Pariwisata (Studi Kasus Mahasiswa/i AMIK BSI Tasikmalaya). *Jurnal Khatulistiwa Informatika*.