

### DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, I. R., Afifuddin, & Hayat. (2020). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Kota Malang. *Jurnal Respon Publik*, 25-31.
- Anisa, C. A. (2021). Tingkatan Manajemen Dan Manajer Beserta Fungsi-Fungsi Manajemen. *e-journal staima al-hikam*, 1-15.
- Dewi, S. M. (2018). Analisis Jabatan Penjaga Sekolah Dasar Negeri. *JMSP: Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan*, 151-121.
- Diana, N. (2016). Analisis Jabatan Pekerjaan Pada PT. POS Indonesia Cabang Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 868-881 .
- Harlofida, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Koperasi Bina Langgeng Belitang Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 117-126.
- Kwalomine, A. (2018). Pendidikan, Masa Jabatan Direktur Utama Dan Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR). *JURNAL RISET AKUNTANSI TERPADU*, 72–82.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*. Harlow: Person.
- Pasaribu, A. F., & Nasution, M. I. (2022). 4. Pelaksanaan Analisis Jabatan Tepat dalam Rangka Meningkatkan Efektivitas Kerja (Studi Kasus Pada Bagian Organisasi Setda Kota Binjai). *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)* , 1414-1420 .
- Widyowati, A., & Perwira, L. T. (2019). Penyusunan deskripsi jabatan untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia. *Seminar Nasional Hasil Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Ahmad Dahlan* , 429-436 .
- Yuliani, W. (2018). Metode Penelitian Deskriptif Kualitatif Dalam Perspektif Bimbingan Dan Konseling. *QUANTA* , 83-91.

