

Total 3069.057 86

Sumber: Data penelitian, 2023

Berdasarkan pada hasil pengujian tabel di atas, nilai signifikan yang didapat sebesar 0.00 atau < 0.05 , maka secara simultan variabel kepemimpinan dan budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai.

Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Berdasarkan hasil analisis didapat nilai signifikansi sebesar 0.018 pada variabel kepemimpinan yang artinya $0.018 < 0.05$ yang menandakan bahwa kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai.

Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Berdasarkan hasil analisis didapat variabel budaya kerja didapat nilai signifikansinya $0.000 < 0.05$ menandakan bahwa budaya organisasi mempengaruhi kinerja pegawai.

Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Berdasarkan pada hasil analisis nilai signifikan yang didapat sebesar 0.00 atau < 0.05 , maka secara simultan variabel kepemimpinan dan budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai.

KESIMPULAN

Temuan penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil menunjukkan bahwa Kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.
2. Budaya Kerja mempengaruhi secara signifikan kinerja pegawai pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.
3. Secara simultan variabel Kepemimpinan dan Budaya Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas Mansyur, Y. (2020). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bea dan Cukai dalam Pengawasan Rokok Ilegal. *Manajalah ilmiah bijak*.
- Amalia, A. n. (2022). pengaruh kepemimpinan situasional dan budaya kerja terhadap prestasi kerja. *jurnal of management*.
- Astagina, D. d. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XYZ. *e jurnal manajemen tsm*.
- Dewi Suryani Harahap1)*, H. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio*.
- Dhita Wdia Lupita, N. R. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA

DAN

BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN kerja tenaga kesehatan studi kasus puskesmas di kecamatan kotabaru karawang. *jurnal manajemen dan bisnis kratif*.

Dirgahayu Erri, A. P. (2021). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt malzer global sejahtera jakarta. *jurnal inovasi penelitian*.

Dr. Wendy Sepmady Hutahaean, S. M. (2020). *Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press.

E, H. (2019). Pengaruh Promosi Dan Produk Terhadap Keputusan Pembelian Mie Sedap Di Tangerang. *Jurnal ekomomi dan bisnis* .

Edison, E. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta CV.

H Ali, I. S. (2022). pengukuran organizational citizenship behavior beban kerja, budaya kerja, dan motivasi studi literatur review. *jurnal ilmu multidisiplin*.

Juhaeti, S. R. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. AISAN NASMOCO INDUSTRI DI CIKARANG, JAWA BARAT. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*.

Kamsir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Press, edisi 1 cetakan 1.

Kartono, D. K. (2017). *Pimpinan dan Kepemimpinan* . Jakarta: Rajawali pers. Khair, D. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap

Kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Jurnal ilmiah magister manajemen*. Mia Laksimawati, R. F. (2023). determinasi modal intelektual, ukuran perusahaan, stuktur modal terhadap harga saham dengan kinerja keuangan sebagai

intervening. *research paper financial management*.

Noni Febrianti, B. R. (2022). PERAN KEPALA SEKOLAH SEBAGAI PEMIMPIN INOVATOR DALAM MEMOTIVASI KINERJA GURU (Study Kasus Pada SDN Warungbambu Karawang). *jurnal mahasiswa manajemen dan akuntansi*.

Novia Ruth Silaen, S. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada .

- Pasaribu, I. M. (2019). pengaruh kepemimpinan, motivasi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *manenggio, jurnal ilmiah megister manajemen*.
- Salsabila, R. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *UMKT*.
- Sari & Wahyono. (2014). pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhdap kepuasan kerja karyawan di yogyakarta. *jurnal manajemen dan pelayanan farmasi*.
- Schullar, S. &. (2018). pengaruh kemmapuan kerja dan motivasi estrinsik terhadap kinerja karyawan pada cv pesona Palembang . *jurnal ilmiah ekonomi Global Masa Kini* , 38-46.

Slamet Riyanto, S. d. (2020). *METODE RISET PENELITIAN KUANTITATIF PENELITIAN DI BIDANG MANAJEMEN, TELNIK, PENDIDIDKAN DAN EKSPERIMEN*. Yogyakarta: Grup penerbitan CV BUDI UTAMA. Sugiyono, P. D. (2019). *metode penelitian kuantitatif*. Alfabeta.

