

DAFTAR PUSTAKA

- Albert Kurniawan Purnomo., (2019). Psychological capital dan kepuasan kerja sebagai anteseden organizational citizenship behavior pada tenaga pendidik. Jurnal Manajemen Maranatha. Vol. 19 Nomor 1.
<http://114.7.153.31/index.php/jmm/article/view/1128>
- Andi Hendrawan dkk. (2018). hubungan pendidikan dan organizational citizenship behavior (ocb) terhadap indikator keselamatan nelayan. seminar nasional universitas pekalongan.
<http://bitly.ws/P44F>
- Anggraeni Dhea Novita. (2022) *guru pengaruh supervisi akademik, employee engagement dan organizational citizenship behavior (ocb) dalam peningkatan kualitas kinerja guru (studi analisis pada guru sd negeri 2 wonorejo)*. Wonorejo.
<http://eprints.iainu-kebumen.ac.id/id/eprint/269/1/tesi:%20BAB%20I-III.pdf>
- Anggraini Maria Arina dkk., (2021). analisis faktor-faktor yang mempengaruhi organizational citizenship behavior (ocb) pada pt trimix perkasa bitung. Jurnal EMBA. Vol.9 No.3
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/34545>
- Dhaniel Hutagalung., dkk. (2020). Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. EduPsy Coununs Journal. Volume 2 Nomor 1.
<https://ummaspul.e-journal.id/Edupscouns/article/download/483/280>
- Dewa Made Alit Putra Laksana dan Ida Bagus Ketut Surya. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Ocb Pada Guru Sma Negeri 1 Blahbatuh. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 7, No. 2.
<http://bitly.ws/P42p>
- Fatwa Tentama dan Subardjo., (2018). Pengujian validitas dan reliabilitas konstruk pada organizational citizenship behavior. HUMANITAS. Vol.15, no.1.
<http://bitly.ws/P46E>

- I Gede Aryana Mahayasa dkk., (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior perawat. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan. Vol. 12, No. 72
<http://bitly.ws/P43Z>
- Ni Putu Devi Erlina Wahyuni dan I Wayan Gede Supartha., (2019). Pengaruh keadilan organisasional, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb). E-Jurnal Manajemen. Vol. 8, No. 10.
<https://www.academia.edu/download/68538093/31701.pdf>
- U M Fadli, Savitri, C., & Rismayadi, B. (2022). Analysis of Human Capital Lecturer Factors in the process of Achieving the Vision of Higher Education. International Journal of Human Capital Management, 6(1), 54-65.
<https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijhcm/article/view/26601/12733>
- Uus MD Fadli, (2021). Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis:Karawang.
- Pandi Afandi. (2021). Manajemen sumber daya manusia Teori, konsep dan indikator. Yogyakarta:nusa media.
- Suguyono (2019). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D.bandung:alfabeta.
- Tuti Rosyati dkk., (2020). Kinerja OCB pada guru PAUD ditinjau dari Educational leadership dan Integritas. Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini. Volume 5 Issue 1.
<https://obsesi.or.id/index.php/obsesi/article/view/513>
- Wiratna V Sujarweni (2019). Metodologi penelitian bisnis dan ekonomipendekatan kuantitatif. Yogyakarta:PUSTAKABARUPRESS
- Kemendikbud.go.id. (2022,desember). Diakses pada desember 2022 dari
<http://bitly.ws/P47e>

