

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA OPERATOR Gardu Induk Di KARAWANG**
Agung Mifta Ardyansah, Linda Mora, Arif Rahman Hakim

DAFTAR PUSTAKA

- Abijaya, S., Wildanu, E., & Jamaludin, A. (2021). Peranan Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Jurnal Soshum Insentif*, 4(1).
<https://doi.org/10.36787/jsi.v4i1.442>
- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. *BISMA: Bisnis Dan Manajemen*, 5(2).
- Asriani, A., Mintarti, S., & ZA, S. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*.
<https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.126>
- Gomes, S. A., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan Antara Optimisme Dengan Subjective Well-Being Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4).
- Indra Jaya, Rustan DM, A. A., Kinerja, T., Pada, B., Brimob, S., & Sulawesi, P. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja personil brimob pada satuan brimob polda sulawesi selatan. In *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia* (Vol. 3).
- Iskandar, Y., & Andriani, I. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja BUMN. *Jurnal Psikologi*, 12(2).
<https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2441>
- Ismail, D. H., & Nugroho, J. (2022). Kompetensi Kerja Gen Z di Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4).
<https://doi.org/10.54371/jiip.v5i4.566>
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia, "MSDM" Perusahaan. In *UNHI Press*.
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2).
<https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.247>
- Muhammad, M. (2021). Pelatihan Manajemen Sdm Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Karyawan Di Universitas Malahayati Bandar Lampung. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(2).
<https://doi.org/10.31004/cdj.v2i2.1769>

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA OPERATOR Gardu Induk Di Karawang**
Agung Mifta Ardyansah, Linda Mora, Arif Rahman Hakim

- Onsardi, O. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Modul Kuliah MSDM International*. Dan *Bisnis*, 5(1).
<https://doi.org/10.33005/mebis.v5i1.104>
- Qasanah, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(1).
<https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i1.4867>
- Ruswandi, B. (2016). Analisis kepuasan kerja karyawan dinilai dari hygiene factor dan motivation factor dengan metode second order confirmatory factor analysis. *Logika*, 6(2).
- Saad, M. S. M. (2020). Revolusi Industri dan Masyarakat 5.0. *E-Jurnal Penyelidikan Dan Inovasi*.
- Sasongko, J. N. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformal Terhadap Kontrol Diri Dan Kepatuhan Aturan Tenaga Pendidik Pondok Pesantren Modern Zam Zam Muhammadiyah Banyumas. In *(Doctoral dissertation, IAIN)*.
- Sidik, A. R., & Sutoyo, S. (2020). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura I (Persero) Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal MEBIS (Manajemen*
- Silalahi, L. M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (1st ed.). Penerbit Alfabeta.
- Sundari, C. (2019). Revolusi Industri 4.0 Merupakan Peluang Dan Tantangan Bisnis Bagi Generasi Milenial Di Indonesia. *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Papers, Fintech dan E-Commerce untuk Mendorong Pertumbuhan UMKM dan Industri Kreatif*.
- Wardana, M. A., & Ariyanto, D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Objektivitas, Integritas dan Etika Auditor terhadap Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 2(14).
- Wulandari, & Izzati. (2018). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja Pada Guru SMK Swasta X di Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian*, 05(02).

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA OPERATOR GARDU INDUK DI KARAWANG**
Agung Mifta Ardyansah, Linda Mora, Arif Rahman Hakim

Zubir, A., & Djati, S. P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Penempatan SDM, Dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Organisasi. *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Alun Alun Indonesia Kreasi*, VII(2).

