

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA OPERATOR GARDU
INDUK DI KARAWANG**

Azis Akbar, Linda Mora, Arif Rahman Hakim

DAFTAR PUSTAKA

- Abijaya, S., Wildanu, E., & Jamaludin, A. (2021). Peranan kepemimpinan dalam organisasi. *Jurnal Soshum Insentif*, 4(1). <https://doi.org/10.36787/jsi.v4i1.442>
- Afuan, M. (2021). Determinasi kepuasan kerja dan komitmen organisasi: keadilan distributif dan keadilan interaksional (suatu kajian studi literatur manajemen sumberdaya manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1).
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Alotaibi, S. H., Almotairi, S. K. S., Aladhyani, S. I. Z., Munahi, T., Alodhiyany, Y. A., & Almughairi, S. S. (2022). Effect of organizational Justice and job satisfaction on service quality among nursing staff : a systematic review. *Journal of Hunan University Natural Sciences*.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, Diana, R., & Ansari. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada dinas lingkungan hidup kabupaten Bener eriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (JUIIM)*, 4(1), 1–10.
- Azwar, S. (2022). *Reliabilitas dan validitas* (Edisi IV). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cropanzano, R., & Molina, A. (2015). Organizational justice. *International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences: Second Edition, October 2017*, 379–384. <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-097086-8.22033-3>
- Dwitya, M. S., Wicaksono, B., & Karyanta, N. A. (2016). Hubungan antara keadilan organisasi dan keterikatan karyawan dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Mekar Armada Jaya Magelang. *Core Sebelas Maret Institutional*. 1–12.
- Ghran, L. A. Z., Jameel, A. S., & Ahmad, A. B. D. R. (2019). The effect of organizational justice on job satisfaction among secondary school teachers. *Filodiritto Editore*. 3, 82–90.
- Gunawan, W., & Firmansyah, M. R. (2020). Monitoring dan evaluasi kinerja karyawan menggunakan algoritma simple additive weighting dan hungarian. *ILKOM Jurnal Ilmiah*, 12(2). <https://doi.org/10.33096/ilkom.v12i2.519.87-95>
- Hakim, A. R., Mora, L., & Rahmawati, S. (2022). *Analisis data penelitian kuantitatif untuk skripsi*. Jakarta: UAI Press.
- Harvinda, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang mempengaruhi turnover karyawan dan strategi retensi sebagai pencegahan turnover karyawan: sebuah tinjauan literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1).
- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan tinjauan dari dimensi iklim organisasi , kreatifitas individu, dan karakteristik pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 1–85.
- Irfan, M. (2022). Peran Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3). <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1315>
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia, "MSDM" Perusahaan*. In UNHI Press.
- Kiram, R., & Aviani, Y. I. (2019). Kontribusi

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA OPERATOR GARDU
INDUK DI KARAWANG**

Azis Akbar, Linda Mora, Arif Rahman Hakim

- keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Panti Sosial di Sumatera Barat. *Jurnal Riset Psikologi*, 4, 1–12.
- Luar, D., Universitas, B., Negeri, I., & Palembang, R. F. (2016). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. *Istinbath*, 15(1).
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Melani, E. (2020). Pengaruh profitabilitas, lingkungan kerja, dan gaji terhadap loyalitas karyawan (studi kasus pada PT MBKV Cabang Cianjur Utara dan Sukabumi Utara). *Jurnal Aktiva : Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 2(2).
- Oksafiana, L., Suparno, S., & Wicaksono, A. (2019). Pemanfaatan aset desa dalam upaya meningkatkan pendapatan DESA. *Jurnal Suara Keadilan*, 18(2). <https://doi.org/10.24176/sk.v18i2.3205>
- Onsardi, O. (2020). Manajemen sumber daya manusia. *Modul Kuliah MSDM International*.
- Putra, M. S., Ekonomi, F., & Udayana, U. (2011). Pengaruh nepotisme terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasional dan intention to stay. *JURNAL Nama Orang APLIKASI MANAJEMEN*, 10(66).
- Qustolani, A. (2020). Pengaruh keadilan prosedural partisipatif dan dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Maro: Jurnal Ekonomi Syariah Dan Bisnis*, 3(2).
- Rato, K. W., & Rahmat, A. (2020). Pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 6(3). <https://doi.org/10.37905/aksara.6.3.295-306.2020>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Rombe, M., & Dongoran, J. (2021). Tingkat kinerja karyawan dan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang bekerja dari rumah (work from home) selama masa pandemi covid 19. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3). <https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i3.38536>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2).
- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction: From Assessment To Intervention*. New York: Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781003250616>
- Sucahyowati, H., & Suryani, D. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap organizational citizenship behavior dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Pelindo Multi Terminal Cilacap. *Saintara : Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Maritim*, 6(2). <https://doi.org/10.52475/saintara.v6i2.179>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (1st ed.). Penerbit Alfabeta.
- Tobias, F., Novani, S., Juliana, & Rudy. (2022). Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT . Aneka Bintang Sejati Labelindo Medan. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan*, 3(2), 113–120.
- Wahyuni, T., & Puspitadewi, N. W. S. (2019). Hubungan antara persepsi terhadap keadilan organisasional dengan kepuasan kerja pada karyawan PT X. *CharacterJurnal Penelitian Psikologi*, 6(3),

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA OPERATOR GARDU
INDUK DI KARAWANG**

Azis Akbar, Linda Mora, Arif Rahman Hakim

1-7.

Wirawan. (2015). *Manajemen sumber daya manusia indonesia: teori, psikologi, hukum ketenagakerjaan, aplikasi dan penelitian: aplikasi dalam organisasi bisnis, pemerintahan dan pendidikan (I)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Zubir, A., & Djati, S. P. (2017). Pengaruh budaya organisasi, penempatan SDM, dan manajemen talenta terhadap kinerja organisasi. Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Alun Alun Indonesia Kreasi, VII(2).



