

pelatihan yang dibutuhkan. Peningkatan kemampuan *skill* sebagai peserta meningkat karena beberapa peserta pelatihan dapat bekerja di perusahaan maupun bisa mendirikan usaha sendiri.

## 5. Penutup Kesimpulan

Jumlah pengangguran di Kabupaten Bekasi pada tahun 2017 sebesar 9,3% tahun 2018 sebesar 9,07% tahun 2019 sebesar 8,37% dan ditahun 2020 naik sebesar 11,54% naik sebesar 3,17% dari tahun sebelumnya dikarenakan pandemi Covid-19. Hasil dari program pelatihan kerja mengukur seberapa efektivitas program pelatihan yang diselenggarakan oleh Dinas Ketenagakerjaan dalam upaya menurunkan tingkat pengangguran di Kabupaten Bekasi. Manfaat dari program pelatihan kerja untuk meningkatkan *skill* dan keahlian peserta pelatihan tenaga kerja dan menunjukkan bahwa program pelatihan tenaga kerja sudah berjalan efektif dan sudah tepat sasaran mengingat sasaran utama program tersebut adalah masyarakat yang belum mempunyai pekerjaan dan masyarakat yang kehilangan pekerjaan akibat dampak pandemi Covid-19 terutama masyarakat daerah Kabupaten Bekasi.

Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Bekasi melakukan sosialisasi melalui media sosial seperti facebook dan instagram dan menggunakan aplikasi. Program pelatihan kerja bertujuan untuk mengurangi jumlah pengangguran di Kabupaten Bekasi sehingga pencari kerja mendapatkan *skill* dan keahlian yang didapat melalui program pelatihan tersebut sehingga para pencari kerja mampu bersaing karena sudah dibekali kualitas keterampilan. Pelatihan kerja di Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Bekasi ada enam program pelatihan kerja antara lain adalah Teknisi AC, Teknik Listrik, Komputer, Las, Menjahit dan Tata Boga dan diikuti oleh 100 peserta diantaranya 67 orang laki-laki dan 33 orang perempuan akan diseleksi oleh bidang pelatihan dan produktivitas. Pelaksanaan program pelatihan kerja sudah cukup efektif karena tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Bekasi mengalami penurunan tiap tahunnya.

Permasalahan tersebut peneliti memberikan saran kepada Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Bekasi selaku lembaga yang membuat program pelatihan kerja diantaranya adalah agar bisa menjalin kerja sama dengan perusahaan-perusahaan terutama di Kabupaten Bekasi untuk membantu para alumni agar bisa secepatnya mendapatkan pekerjaan. Memperbaiki bagian infrastruktur untuk menambahkan fasilitas lebih lengkap agar program pelatihan tersebut bisa berjalan secara maksimal

## Daftar Pustaka

- Ageng Antika, G., Kurnia, D., & Munawaroh, S. (2022). Analisis Kritis Terkait Efektivitas Program Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja Dalam Mengurangi Angka Pengangguran Oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi Pada Masa Covid-19 Tahun 2021. In *Jurnal Caraka Prabu (Vol. 6, Issue 1)*.
- Anna Yembra, A. N. N. A. (2022). Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Mengurangi Angka Pengangguran Di Kota Sorong. *Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Mengurangi Angka Pengangguran Di Kota Sorong*, 1-12.
- Del Rosa, Y., Agus, I., & Abdilla, M. (2019). Pengaruh Inflasi, Kebijakan Moneter Dan Pengangguran terhadap Perekonomian Indonesia. *Bisnis Dharma Andalas (Vol. 21, Issue 2)*.
- Dewi, R., & Rfs, H. T. (2020). Strategi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Dumai Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran Di Kota Dumai. *Jurnal Online Mahasiswa (Jom) Bidang Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 7(2), 1-15.

- Hanifah, I., Pratidina, G., & Seran, M. Y. (2018). Kinerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Dalam Melaksanakan Program Pengurangan Angka Pengangguran. *Jurnal Governansi*, 4(1), 11-20.
- Irvanto, J. C., Idris, A., Dama, M., & Sos, S. (2017). Peran Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran Kota Samarinda. *Ejournal Ilmu Pemerintahan*, 5(3), 1243-1256.
- La Udin, A., Gazalin, J., & Wijaya, A. A. M. (2023). Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Penanggulangan Pengangguran Terbuka Di Kota Baubau. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 4(1), 63-74.
- Nuraini, S., & Puspitasari, D. (2022). Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Mengurangi Angka Pengangguran Di Masa Pandemi Covid-19. *Governance*, 10(2), 49-64.
- Raksaka, K. D. (2023). Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran Di Kabupaten Sidoarjo Provinsi Jawa Timur (*Doctoral Dissertation*, Ipdn).
- Rifai, M. R. F., & Azijah, M. N. (2022). Evaluasi Program Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kopetensi Oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun. *Reformasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 12(1), 18–26.
- Sakirman, R. (2017). Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru Dalam Mengurangi Angka Pengangguran Di Kota Pekanbaru (*Doctoral Dissertation*, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Sasananaung, N. E. (2022). Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Bitung Dalam Mengatasi Peningkatan Pengangguran Di Masa Pandemi Covid-19 (*Doctoral Dissertation*, Institut Pemerintahan Dalam Negeri).
- Permadhy, T. Y., & Sugianto. (2020). Faktor Penyebab Pengangguran Dan Strategi Penanganan Permasalahan Pengangguran Pada Desa Bojongcae, Cibadak Lebak Provinsi Banten. *Jurnal Ikra-Ith Ekonomika*, Vol 2 No 3, 54–63.
- Puspitasari, D. (2022). Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Mengurangi Angka Pengangguran Di Masa Pandemi Covid-19 Di Kota Bekasi (*Doctoral Dissertation*, Universitas Islam "45" Bekasi).
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi* : 60, 60.