

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal

- Audia, A. N., & Silvianita, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 144–156.
<https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.295>
- Dewi, N. N. P., & Agustina, M. D. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja , Human Relation dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Terus Mengwi, Badung. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 190–201.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Fadli, U. M. D. Savitri, C. Rismayadi, B. (2022). Factor Factor Analysis and Formation Process of Human Capital Lecturers. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 6(1), 54–65.
<https://doi.org/10.21009/ijhcm.06.01.5>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274>
- Kaharuddin. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sahabat Bunda Kota Makassar. *FORECASTING: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2(1), 60–75.
- Karina, Ni Kadek, I. K. A. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan ddengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 487–507.

<http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>

Manullang, W. T. A., Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilon Sumatera. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 10–21. <https://doi.org/10.54367/kukima.v1i1.1806>

Nufus, H. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamart Di Bintaro. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 182–188. <https://doi.org/10.55182/jtp.v1i3.68>

Prabhaputra, A. A., Nyoman, I., Budiarta, P., Putu, I., & Seputra, G. (2019). Sistem Outsourcing dalam Hubungan Industrial di Indonesia. In *Jurnal Analogi Hukum* (Vol. 1, Issue 1).

Rahmawati, A. F. (2023). Pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial kabupaten kepulauan selayar. 4(April), 299–309.

Ramli, S. N. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Sosial (INPUT)*, 2(2), 167.

Siahaan, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

Siregar, D. A. A., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Awak Kapal Tunda Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Aman Bahari Kuala Tanjung. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 215–228. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.620>

Sri NugrahaTamala, S., & Ahmad Fadili, D. (2021). Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan The influence of talent management and knowledge management on employee performance. *Forum Ekonomi*, 23(1), 39–45.

<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI>

Tanjung, A. W., Sunarto, A., & Ellesia, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Lousindo Damai Sejahtera. *Jurnal Ilmu Sosial*, 1(5), 297–308.

Trimieaty. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 4(1), 138–145.

<https://doi.org/10.55916/frima.v0i1.186>

Yimam, M. H. (2022). Impact of training on employees performance: A case study of Bahir Dar university, Ethiopia. *Cogent Education*, 9(1).

<https://doi.org/10.1080/2331186X.2022.2107301>

Skripsi

Mulyadi, M. (2022). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Analisis SWOT pada Dealer Motor Yamaha CV. Sinar Utama Group di Tanjung Redeb*. 23.

<https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>

Buku

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.

