

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Putu Ratih Cahaya Ningsih, P. D. (2013). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Time Budget Pressure terhadap Kualitas Audit. *E- Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, IV(1), 92-109.
- Arifin, M., & Agus, M. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Pegawai yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di One Way Production. *Agora*, 5.
- Dinc, M. (2017). Organizational commitment components and job performance: Mediating role of job satisfaction. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences (PJCSS)*, 11(3), 773–789.
- Hafid, M. (2017). *Pengaruh Work life balance terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pegawai Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta)*. XIV(3), 52–61.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herlambang, Hascaya Ciptaning. (2019). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology*. ISSN2662-94044.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Medan : Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Lingga, Ayu Sutriani. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work life balance*) dan Kepuasan Kerja Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding Manajemen*. Vol. 6, No. 2.
- Mangkunegara, Prabu Anwar, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Nurwahyuni, Siti. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Work-Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V).
- Pangemanan, L. F., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(003).
- Paparang, Natalia C. P. et.al (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*. Vol. 2 No. 2, 2021 e-ISSN. 2723-0112.
- Prayogo, A., Jamaludin, A., & Nandang, N. (2023). *The Effect of Compensation and Competency on Employee Performance At The Production Department Of PT. FCC Indonesia*. *INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 42-55.

- Priyatno. (2013). Mandiri belajar analisis data dengan SPSS. PT. BukuSeru, Media Kom: Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Saina, I.V., Pio, R. J., & Rumawas, W. 2016. Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Wilayah Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. IV, No. III, 2-3.
- Sidik, Rochim. 2019. Pengaruh Kemampuan, *Work life balance*, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai BMT Permata Jawa Timur. *Yos Soedarso Economics Journal*. Volume 1 Nomor 1, ISSN 2684-9720.
- Wibowo. (2014), *Manajemen Kinerja*, Rajawali Pers. Jakarta.
- Wirawan. (2013). Kepemimpinan: Teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

