

DAFTAR PUSTAKA

- Djaali. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fachrurazi, Ekowati, D., Yoeliastuti, Rusiyati, S., Kamisi, H. La, Nurkadarwati, ... Hidayat, R. (2022). *Pengantar Manajemen*. Batam: Cendekia Mulia Mandiri.
- Kusmaduni, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam: Pengelolaan Sumber Daya Manusia Secara Islami*. Yogyakarta: Garudhawaca.
- Maulana, A. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Primer Koperasi Kartika Artileri Berdaya Guna Sepanjang Masa Pusat Kesenjataan Artileri Medan Kota Cimahi. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 83–96. Retrieved from <http://www.journal.ikopin.ac.id/index.php/coopetition/article/view/100>
- Presiden Republik Indonesia. Undang - Undang RI No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenaga Kerjaan (2003).
- Rommy, D., Sulistiyana, C. S., Perangin-angin, D., Muhtadi, A. G., & Faisal, M. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Klaten: Penerbit Lakeisha.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Shilma, Rismayadi, B., & Sumarni, N. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPTD PUSKESMAS TUNGGAK JATI KAB. KARAWANG. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 21. doi:10.55916/smart.v12i1.83
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiaty, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Bandung: Andi Offset.
- Tolandang, B. C. N., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pelestarian Nilai Budaya Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(4), 873–882.
- Vanesha, F., & Wardhana, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT . Sate Taichan “ Goreng ” Cab . Jakarta), 5(2), 2634–2641. Retrieved from <https://repository.telkomuniversity.ac.id/pustaka/143768/pengaruh-kompensasi-terhadap-kinerja-karyawan-studi-pada-pt-sate-taichan-goreng-cab-jakarta-.html>
- Wicaksana, Asrunputri, A. P., & Ramadhania, A. P. (2020). *Organisasi dan Industri: Pendekatan Integratif dalam Menghadapi Perubahan*. Riau: DD

Publishing.

- Wike Pertiwi, & Citra Savitri. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 7(1), 63–77. Retrieved from <http://journal.ubpkarawang.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/1948/1418>
- Winata, E. (2022). *MANAGEMEN SUMBER DAYA MANUSIA KOMPENSASI DALAM KINERJA KARYAWAN*. Lombok Tengah: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Windi Widyaloova, Budi Rismayadi, & Flora Patricia Anggela. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Management Office Resinda Park Mall Karawang. *Buana Ilmu*, 4(1), 169–173. doi:10.36805/bi.v4i1.1044
- Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Pagar Alam: LD MEDIA.

