

REFERENCES

- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Astutik, M. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi oleh kemampuan kerja . *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 10-18.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Erlangga.
- Cay, S., Gandung, M., Ilham, N., Teriyan, A., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pesona Cahaya Gemilang di Serpong Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(3), 474-483.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405-424.
- Kasmir, S. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktek)* Edisi 1, Cetakan ke-4, Maret 2018. Depok: PT. Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-12. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nurhaedah et al.,. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Jurnal Ilmu Administrasi Vol 7*, 11-21.
- Ratnasari, S. L. (2013.). *Pengaruh Faktor-faktor Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen Produksi PT. X Batam*. . Batam: Universitas Batam, Buletin Sudi Ekonomi, Vol 18 No 1.
- Rismayadi, B. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Tahun 2014. *Jurnal Manajemen & Bisnis*(5).
- Sudaryo, et.al. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI) T. Erang (ed.).
- Suherman, E. (2019). Analisis Pelatihan Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. XYZ Karawang (Studi Divisi PPIC. *J u r n a l M a n a j e m e n & B i s n i s K r e a t i f*, 83-101.
- Sumardana, O. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 137-145.
- Suwanto, S., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, N., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Pemberian Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT Surya Pratama Gemilang di Bekasi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 471-484.
- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan & Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 283-295.
- Thoha, M. (2014). *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta:

Cetakan ke-23, Jakarta : Rajawali Pers.

Wibowo. (2019). *manajemen dari fungsi dasar ke inovasi*. Depok: Rajawali Pers, 2019.

Wursanto. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers..

