

DAFTAR PUSTAKA

- Akter, A., Awal Hossen, M., & Islam, Md. N. (2019). Impact of work life balance on organizational commitment of university teachers: evidence from Jashore University of Science and Technology. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(04), 1073–1079. <https://doi.org/10.18535/ijsrcm/v7i4.emo1>
- Alvani, S., Hartini, S., & Putra, A. I. D. (2019). Kaitan-kaitan keadilan organisasional terhadap komitmen organisasional pada karyawan (*links of organizational justice to organizational commitment to employees*). *Psycho Idea*, 17(2), 130–138. <https://doi.org/10.30595/psychoidea.v17i2.4199>
- Anggreni, A. S., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara *work-life balance* dengan komitmen organisasi pada pegawai Bank Rakyat Indonesia (BRI) cabang Trenggalek. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 130–141.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh *work life balance* terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211–1221. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Atrizka, D., Andriki, E., Melisa, M., & Natasya, N. (2021). Efek kepuasan kerja dalam mempengaruhi komitmen organisasi karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(4), 811–819. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i4.6751>
- Berk, C., & Gundogmus, F. (2018). The effect of work-life balance on organizational commitment of accountants. *Management*, 13(2), 137–159. <https://doi.org/10.26493/1854-4231.13.137-159>
- Firnanda, W. S., & Budiani, M. S. (2019). Hubungan iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada anggota himpunan mahasiswa jurusan Fakultas Ilmu Pendidikan Unesa. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(2), 1–6.
- Gunawan, G. (2019). Reliabilitas dan validitas konstruk *work life balance* di Indonesia. *JPPP - Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 8(2), 88–94. <https://doi.org/10.21009/JPPP.082.05>
- Hill, E. J., Hawkins, A. J., Ferris, M., & Weitzman, M. (2001). Finding an extra day a week: the positive influence of perceived job flexibility on work and family life balance [electronic version]. *Family Relations*, 50(1), 49–58. <https://doi.org/10.1111/j.1741-3729.2001.00049.x>
- Insyani, I. N. (2019). Hubungan etika kerja dengan komitmen kerja pada karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(4), 587–595. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i4.4837>
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh kompensasi dan *work life balance* terhadap loyalitas karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110–120. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i1.5671>
- Newstrom, J., & Davis, K. (2015). *Human behavior of work: organizational behavior*, 13rd Edition. McGraw-Hill College.
- Nurhasanah, S. L. (2021). Keseimbangan kehidupan kerja ditinjau dari beban kerja dan dukungan sosial pada polisi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(3), 594–607. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i3.6512>
- Pathak, A. K., Dubey, P., & Singh, D. (2019). *Work life balance & job satisfaction: A Literature Review*. *International Journal of Computer Sciences and Engineering*, 7(3), 182–187.
- Rahmat, M. A., Anwar, H., & Mas Bakar, R. (2022). Adaptasi Skala Komitmen Organisasi pada Perawat. *Jurnal Psikologi Talenta Mahasiswa*, 1(3), 1–14.
- Rama, T. A. (2017). Kepuasan kerja, keadilan organisasi, komitmen organisasi dan organizational citizenship behavior. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(1), 10–15. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v5i1.4325>
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh *work-life balance* terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja individu pada karyawan perusahaan asuransi di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmb.v16i1.6247>
- Rini, K., & Indrawati, K. R. (2019). Hubungan antara *work-life balance* dengan komitmen organisasi perempuan Bali yang bekerja pada sektor formal. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(1), 153–164.
- Robbin S.P., & Judge. (2011). *Perilaku organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Rumangkit, S., & Zuriana, Z. (2019). *Work-life balance as a predictor of organizational commitment: a multidimensional approach*. *Diponegoro International Journal of Business*, 2(1), 18–22. <https://doi.org/10.14710/dijb.2.1.2019.18-22>
- Sari, F. F. K., & Bodroastuti, T. (2012). Pengaruh faktor personal, faktor organisasional dan faktor non organisasi terhadap komitmen organisasional (studi pada pegawai bagian produksi PT. Kubota Indonesia). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1(1), 103–110.
- Sugiyono, Prof. Dr. Metode penelitian kuantitatif. Yogyakarta: Alfabeta, 2017. Suwarso. (2018). Dampak kuliah sambil bekerja terhadap indeks prestasi mahasiswa Perguruan Tinggi Negeri Dan Swasta di Kabupaten Jember Tahun 2017. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 14(2), 15–27. <https://doi.org/10.31967/relasi.v14i2.261>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). Komitmen Organisasi. In Makasar: Nas Media Pus