

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat diambil kesimpulan bahwa hubungan yang signifikan antara Budaya Organisasi Sekolah dengan Motivasi Kerja Guru SDN Se Kecamatan Rawamerta Kabupaten Karawang. Hasil Penelitian ini menunjukkan adanya hubungan positif Budaya Organisasi Sekolah dengan Motivasi Kerja Guru. Melalui analisis korelasi Product Moment diperoleh harga r hitung sebesar 0,304 sedangkan harga r tabel dengan $N = 70$ pada taraf signifikansi 5% sebesar 0,232. Jadi harga r hitung lebih besar dari harga r tabel sehingga hubungannya positif dan signifikan. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa semakin tinggi Budaya Organisasi Sekolah, maka akan semakin tinggi Motivasi Kerja Guru.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan diatas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Sekolah hendaknya memaksimalkan program-program pendidikan dan pelatihan yang inovatif bagi warga sekolah demi meningkatkan mutu pendidikan sekolah.
2. Hendaknya warga sekolah meningkatkan kesadaran untuk menerapkan budaya organisasi sekolah yang telah menjadi komitmen bersama agar visi dan misi sekolah tercapai dengan baik dan benar, karena Budaya Organisasi Sekolah merupakan cerminan sekolah itu sendiri, oleh karenanya perlu adanya kesadaran kolektif dan kerja sama warga sekolah untuk mewujudkan budaya organisasi

sekolah yang sehat sehingga akan terasa manfaatnya. Kemudian budaya organisasi sekolah itu hendaknya dijadikan sebagai identitas sekolah, apakah budaya organisasi sekolah tersebut akan menjadi budaya organisasi sekolah yang sifatnya *family culture*, *machine culture*, *cabaret culture* ataukah *little shop of horrors culture*.

3. Fasilitas sekolah dan *reward* bagi guru hendaknya ditingkatkan, karena merupakan aset utama yang berharga berpengaruh terhadap budaya organisasi sekolah dan motivasi kerja guru, oleh karenanya patut dijaga dan dikelola dengan baik dan benar.

