

DAFTAR PUSTAKA

- Aminullah & Mulyadin. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor BPM Des Kabupaten Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. Vol 4. No 2. P-ISSN2620-9551.
- Badriyah, Mila. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Pustaka Setia, Bandung.
- Dewi, Ni. (2021). Pengaruh Rekrutmen Karyawan Dan Job Description Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*. Vol. 1 (No. 4): Hal 1199-1210. e-ISSN2774-7085.
- Fatmawati. (2018). *Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. BRI Kantor Cabang Palopo*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negri, Palopo.
- Fadilah, Nadia Nur. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Bagian Hrd (Human Resources Development) Pada Pt. Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan Bandung.
- Gunadi, Indra & Kusumayadi, Firmansyah. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship Journal*. Vol. 2, No. 3.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBMSPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hutasoit, Hasudungan, Syahril, Andykhatra, Fitra, Mohamad Almansa & Indrayani. (2022). Effect Of Recruitment Processes, Placements, Work Experience And Employee Discipline On Employee Work Achievement In The Department Of Population And Civil Registration Of Karimun District In 2020. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences*. Volume 2 Issue 1. DOI: <https://doi.org/10.54443/ijerlas.v2i1.163>.
- Harudi, N., Ilyas, B. G., Tamsah, G. (2016). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management* 1 (September): 104–18.
- Irawan, Andi Indra, Sabtohadhi, Joko & Madjid, Mariani. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kutai Kartanegara. *JEMI*. Vol. 19, No. 1.
- Khanna, P. (2014). Recruitment & selection. *International Journal of Researching Management & Technology (IJRMT)*, 4(3), 148-155.

- Lukiyana dan Sriyanto. (2017). Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta). *Media Manajemen Jasa* 4(1).
- Masa'deh, R., Almajali, D., Alrowwad, A., and Obeidat, B. (2019). The role of knowledge management infrastructure in enhancing job satisfaction: a developing country perspective. *Interdisciplinary Journal of Information, Knowledge, and Management*, 14,1-25.
- Obeidat, Bader; Al-Khateeb; Tawalbeh, Hadeel Fareed; Masa'deh, Ra'ed; Akour, Mohammed Ali (2019); Reviewing the Literature among Human Resource Management (HRM) Practices, Total Quality Management (TQM) Practices and Competitive Advantages; *Journal of Social Sciences (COES&RJ-JSS)*, Vol.8, No.2, pp: 327-358; <https://doi.org/10.25255/jss.2019.8.2.327.358>.
- Prawironegoro, Darsono & Dewi Utari. (2016). *Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia) Kajian tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi dan Politik*. Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Pradipta Sari, Deviz (2021) *Analisis Pengaruh Rekrutmen, Disiplin Kerja, Dan Upah Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt Mitra Pinasthika Mustika Ponorogo*. Skripsi (S1) thesis, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Pahuja, S., and Chander, R. (2012). Achieving competitive advantage through HR practices: a case study. *Journal of Strategic Human Resource Management*, 1(2).
- Rosmika, D., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Manager* Vol. 4, No. 1. ISSN: 2654-8623E-ISSN: 2655-0008.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarta, Edot Marta. (2012). *Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Benua Etam Jaya Mandiri*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Mulawarman Samarinda.