

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

“Hasil dari penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan pendidikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Pilar Cakrawala karawang. Berdasarkan hasil pengumpulann data kuesioner yang diberikan kepada responden sebanyak 37 karyawan dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan tersebut, dengan menggunakan analisis jalur (path analisis), dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut” :

1. lingkungan kerja (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap Motivasi hal ini berarti Lingkungan kerja tidak dilakukan dengan cara yang sesuai maka PT. Pilar Cakrawala tidak akan memiliki Motivasi yang baik, dan sebaliknya jika Lingkungan kerja dilakukan dengan cara yang sesuai maka PT. Pilar Cakrawala akan memiliki Motivasi kerja yang baik. Oleh karena itu H_1 menyatakan bahwa Lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi.
2. “Pendidikan (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap Motivasi hal ini berarti pendidikan tidak dilakukan dengan cara yang sesuai maka PT. Pilar Cakrawala tidak akan memiliki Motivasi yang baik, dan sebaliknya jika pendidikan dilakukan dengan cara yang sesuai maka PT. Pilar Cakrawala akan memiliki Motivasi kerja yang baik. Oleh karena itu H_2 menyatakan bahwa pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi.”
3. “Lingkungan kerja dan Pendidikan berpengaruh terhadap Motivasi PT. Pilar Cakrawala karawang, hal ini secara bersama-sama Lingkungan kerja dan Pendidikan memiliki peran dalam meningkatkan Motivasi kerja PT. Pilar Cakrawala. oleh karena itu Lingkungan kerja dan Pendidikan berpengaruh terhadap Motivasi.”

5.2 Saran

“Berdasarkan hasil penjelasan yang telah diuraikan diatas, maka penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut :

Berdasarkan penelitian atas variabel Pendidikan yang telah dipaparkan diatas, merupakan variabel yang harus lebih diperhatikan karena berpengaruh terhadap motivasi.”

“Berdasarkan hasil analisis data variabel independen (Lingkungan Kerja dan Pendidikan) yang mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen (Motivasi), harapannya perusahaan harus lebih memelihara lingkungan kerja dan memperhatikan pendidikan.”

