

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan Pembimbing	ii
Lembar Pengesahan penguji	iii
Pernyataan Plagiarisme	iv
Abstrak	v
Abstract	vi
Kata pengantar	vii
Daftar isi.....	ix
Daftar tabel.....	xii
Daftar gambar.....	xv
Lampiran	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Perumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2 Manfaat Prkatis	8
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Manajemen	9
2.1.2 Pengertian SDM	9
2.1.3 Kajian Variabel	10
2.2 Penelitian Terdahulu	14
2.3 Kerangka Pemikiran	16
2.4 Hipotesis Penelitian	17
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Metode yang digunakan	18

3.1.1 Metode yang di Gunakan	18
3.2 Desain Penelitian	18
3.3 Operasional Variabel	19
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	23
3.4.1 Sumber Data	23
3.4.2 Cara Penentuan Data	23
3.5 Teknik Penentuan Data.....	24
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	24
3.6.1 Rancangan Analisis	24
3.6.2 Uji Hipotesis.....	29

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN

4.1 Profil perusahaan	30
4.1.1 sejarah Perusahaan.....	30
4.1.2 Visi dan Misi	30
4.1.3 Struktur organisasi.....	31
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	31
4.2.1 Karakteristik Perusahaan	31
4.2.2 Hasil Pengujian dan Keabsahan Data	34
4.2.2.1 Validitas	34
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	36
4.2.2.3 Uji Normalitas	37
4.2.3 Analisis Dekriptif	37
4.3 Rekapitulasi Variabel.....	86
4.3.1 Variabel lingkungan kerja.....	86
4.3.2 Variabel Pendidikan	88
4.3.3 Variabel Motivasi.....	89
4.3.4 Transformasi data	91
4.3.4.1 Analisis Verifikatif	91
4.3.4.2 Besaran Hubungan antara Variabel Bebas.....	91
4.3.4.3 Analisis Jalur (Path Analysis).....	92
4.3.5 Hasil Uji Hipotesis	98
4.3.5.1 Korelasi antara Lingkungan kerja dan Pendidikan	98

4.3.5.2 Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Parsial	99
4.3.5.3 Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Simultan.....	101
4.3.5.4 Pembahasan	102.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	104
5.2 Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	106



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Bio Data	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian	22
Tabel 3.2 Pedoman Untuk Memberikan Intrerprestasi Terhadap Koefisien Korelasi	27
Tabel 4.1 Jumlah Respnnden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	32
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan Karyawan.....	32
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Pekerjaan	33
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan (X2).....	35
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi kerja (Y).....	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	37
Tabel 4.11 Bangunan tempat kerja.....	38
Tabel 4.12 Lingkugan tempat kerja....	39
Tabel 4.13 Peralatan yang sesuai dengan prosedur.....	40
Tabel 4.14 Peralatan yang sudah memadai	41
Tabel 4.15 Kelengkapan fasilitas tempat Kerja	42
Tabel 4.16 Fasilitas makan siang yang disediakan	43
Tabel 4.17 Fasilitas toilet yang disediakan..	44
Tabel 4.18 Perlengkapan kerja kantor.....	45
Tabel 4.19 Karyawan di berikan pelatihan sesuai bidang pekerjaan	46
Tabel 4.20 Tanggapan responden mendengarkan permasalahan bawahan.....	47
Tabel 4.21 Hubungan kerja sesama karyawan.....	48
Tabel 4.22 Hubungan kerja antara atasan dan bawahan	49

Tabel 4.23 Hubungan atasan dan bawahan berjalan dengan baik.....	50
Tabel 4.24 Kerjasama antar karyawan berjalan dengan baik.....	51
Tabel 4.25 Kerjasama antara atasan dan karyawan diperusahaan	52
Tabel 4.26 perusahaan mendukung dalam mengembangkan pendidikan.....	53
Tabel 4.27 Tinggi rendah pendidikan tidak mnghalangi tujuan yang dicapai	54
Tabel 4.28 Kemampuan karyawan seuai yang di harapkan perusahaan.....	55
Tabel 4.29 Tingkat pendidikan disesuaikan dengan analisis perusahaan	56
Tabel 4.30 analisis pendidikan yang perusahaan berikan sesuai dengan harapan karyawan.....	57
Tabel 4.31 kualifikasi diperusahaan sesuai yang dibutuhkan	58
Tabel 4.32 kualifikasi pendidikan sesuai dengan yang karyawan harapkan.....	59
Tabel 4.33 penempatan kerja sesuai dengan pengetahuan yang dimiliki	61
Tabel 4.34 pengetahuan yang dimiliki sesuai dengan tingkat pendidikan.....	62
Tabel 4.35 karyawan menguasai tugas yang diberikan oleh atasan.....	63
Tabel 4.36 perusahaan memberikan tugas sesuai yang karyawan kuasai.....	64
Tabel 4.37 karyawan trampil dalam bekerja	65
Tabel 4.38 tingkat pendidikan berpengaruh keterampilan dalam bekerja	66
Tabel 4.39 perusahaan mreflesikan tingkat pendidikan karyawan	67
Tabel 4.40 pendidikan karyawan berpengaruh dalam kebiasaan bertindak.....	68
Tabel 4.41 pembangunan kretifitas sesuai pekerjaan yang dilakukan	70
Tabel 4.42 dorongan dari atasan untuk mengembangkan kreatifitas karyawan ..	71
Tabel 4.43 antusias karyawan terhadap motivasi untuk berprestasi	72
Tabel 4.44 kebutuhan akan afiliasi atasan dan bawahan.....	73
Tabel 4.45 motivasi memberikan kebutuhan akan afiliasi dalam perusahaan	74
Tabel 4.46 kebutuhan untuk dihormati terhadap atasan dan bawahan.....	75
Tabel 4.47 dihormati memberikan motivasi untuk karyawan.....	76
Tabel 4.48 motivasi dalam bekerja menjadikan karyawan maju	77
Tabel 4.49 motivasi atasan terhadap kebutuhan tidak gagal dalam melakukan pekerjaan	78
Tabel 4.50 motivasi dari atasan mendorong keikutsertaan berorganisasi.....	80
Tabel 4.51 motivasi karyawan dalam kebutuhan akan ikut serta bersosialisasi ..	81

Tabel 4.52 suatu kedudukan yang tinggi menjadikan motivasi untuk lebih baik lagi	82
Tabel 4.53 suatu kedudukan menjadikan karyawan termotivasi agar lbih baik ..	83
Tabel 4.54 motivasi menjadikan karyawan dapat lebih mengerahkan kemampuan bekerja	85
Tabel 4.55 dorongan dari atasan dapat mengerahkan kemampuan karyawan agar bekerja lebih baik.....	85
 Tabel 4.56 Rekapitulasi Indikator Lingkungan Kerja (X1)	87
Tabel 4.57 Rekapitulasi Indikator pendidikan (X2).....	88
Tabel 4.58 ekapitulasi Indikator Motivasi (Y).....	89
Tabel 4.59 Korelasi antara Lingkungan Kerja (X1) dan Pendidikan (X2)	91
Tabel 4.60 Koefisien jalur untuk setiap variabel Lingkungan kerja (X1) dan Pendidikan (X2).....	92
Tabel 4.61 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Morivasi kerja (Y)	96
Tabel 4.62 Pengaruh Pendidikan (X2) terhadap Morivasi kerja (Y)	96
Tabel 4.63 Pengaruh simultan Lingkungan kerja (X1) dan Pendidikan (X2) terhadap Motivasi (Y)	97
Tabel 4.64 Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja (X1) terhadap Motivasi (Y)	98
Tabel 4.65 Pengaruh Parsial Pendidikan (X2) terhadap Motivasi (Y).....	100
Tabel 4.66	100
Tabel 4.67 Hasil Perhitungan Nilai F.....	101
Tabel 4.68 Pengaruh Simultan Lingkungan Kerja (X1) dan Pendidikan (X2) terhadap Motivasi (Y)	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Lingkungan Kerja	4
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	17
Gambar 3.1 Instrumen Penelitian.....	19
Gambar 3.2 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koevisien Korelasi.....	26
Gambar 4.1 Struktur organisasi	31
Gambar 4.2 Bangunan Tempat Kerja.....	38
Gambar 4.3 Lingkungan Tempat Kerja	39
Gambar 4.4 Pelatihan yang Sesuai Prosedur	40
Gambar 4.5 Peralatan yang Sudah Memadai	41
Gambar 4.6 Kelengkapan Fasilitas Tempat Kerja	42
Gambar 4.7 Makan Siang yang di Sediakan	43
Gambar 4.8 untuk Fasilitas toilet yang disediakan	44
Gambar 4.9 Perlengkapan Kerja Kantor	45
Gambar 4.10 Karyawan di berikan pelatihan sesuai bidang pekerjaan	46
Gambar 4.11 Sarana angkutan yang diberikan	47
Gambar 4.12 Hubungan kerja sesama karyawan	48
Gambar 4.13 Hubungan kerja antara atasan dan bawahan	49
Gambar 4.14 Hubungan atasan dan bawahan berjalan dengan baik.....	50
Gambar 4.15 Kerjasama antar karyawan diperusahaan berjalan dengan baik... 51	
Gambar 4.16 Kerjasama antara atasan dan karyawan diperusahaan.....	52
Gambar 4.17 perusahaan mendukung karyawan dalam mengembangkan pendidikan.....	54
Gambar 4.18 Tinggi rendahnya pendidikan tidak mnghalangi tujuan akan yang dicapai	55
Gambar 4.19 Kemampuan karyawan seuai yang di harapkan	56
Gambar 4.20 Tingkat pendidikan disesuaikan dengan analisis perusahaan	57
Gambar 4.21 pendidikan yang perusahaan berikan sesuai dengan harapan karyawan.....	58
Gambar 4.22 kualifikasi diperusahaan sesuai yang dibutuhkan	59

Gambar 4.23 kualifikasi pendidikan sesuai dengan yang karyawan harapkan..	60
Gambar 4.24 penempatan kerja karyawan sesuai dengan pengetahuan yang dimiliki	61
Gambar 4.25 pengetahuan yang dimiliki karyawan sesuai dengan tingkat pendidikan.....	62
Gambar 4.26 karyawan menguasai tugas yang diberikan oleh atasan	64
Gambar 4.27 perusahaan memberikan tugas sesuai yang karyawan kuasai	65
Gambar 4.28 karyawan trampil dalam bekerja	66
Gambar 4.29 mengenai tingkat pendidikan berpengaruh keterampilan dalam bekerja.....	67
Gambar 4.30 perusahaan mereflesikan tingkat pendidikan karyawan.....	68
Gambar 4.31 mengenai pendidikan karyawan berpengaruh dalam kebiasaan dan bertindak	69
Gambar 4.32 pembangunan kretifitas sesuai pekerjaan yang dilakukan	70
Gambar 4.33 dorongan dari atasan mengembangkan kreatifitas karyawan.....	71
Gambar 4.34 antusias karyawan terhadap motivasi untuk berprestasi	73
Gambar 4.35 dapat memberikan kebutuhan akan afiliasi dalam perusahaan	74
Gambar 4.36 kebutuhan untuk dihormati terhadap atasan dan bawahan.....	75
Gambar 4.37 kebutuhan untuk dihormati terhadap atasan dan bawahan	76
Gambar 4.38 dihormati memberikan motivasi untuk karyawan.....	77
Gambar 4.39 motivasi dalam bekerja menjadikan karyawan maju	78
Gambar 4.40 motivasi atasan terhadap kebutuhan tidak gagal dalam melakukan pekerjaan.....	79
Gambar 4.41 motivasi dari atasan mendorong keikutsertaan karyawan berorganisasi	80
Gambar 4.42 motivasi dalam kebutuhan akan ikut serta bersosialisasi	81
Gambar 4.43 kedudukan yang tinggi menjadikan motivasi untuk lebih baik ...	82
Gambar 4.44 kedudukan menjadikan karyawan termotivasi agar lbih baik	84
Gambar 4.45 motivasi menjadikan karyawan dapat lebih mengerahkan kemampuan bekerja	85
Gambar 4.46 dorongan dari atasan dapat mengerahkan kemampuan karyawan agar bekerja lebih baik	86

Gambar 4.47 variabel Lingkungan Kerja (X1)	87
Gambar 4.48 variabel Pendidikan (X2)	89
Gambar 4.49 variabel Motivasi (Y)	90
Gambar 4.50 Korelasi antara Lingkungan Kerja (X1) dan Pendidikan (X2) ...	92
Gambar 4.51 Koefisien jalur Lingkungan kerja (X1) terhadap Motivasi (Y).....	93
Gambar 4.52 Koefisien jalur Pendidikan (X2) terhadap Motivasi (Y)	94
Gambar 4.53 Koefisien jalur Lingkungan kerja (X1) dan Pendidikan (X2) terhadap Motivasi (Y).....	95

