

ABSTRAK

Kalisah, 15416261201111, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pendidikan terhadap Motivasi Kerja pada PT. Pilar Cakrawala Karawang). Dibawah bimbingan Dr. Budi Rismayadi, SE.,M.M dan Suroso, S.E.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dan Pendidikan terhadap Motivasi kerja PT. Pilar Cakrawala. data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran quesioner dan dara sekunder PT. Pilar Cakrawala.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 37 responden dari populasi 37 orang. Teknik anaalisis data yang digunakan yaitu analisis jalur dan pengujian hipotesisnya dilakukan dengan uji t dan uji f. Sebelum dilakukan analisis jalur dan uji hipotesisnya, terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan kerja tidak ada pengaruh positif signifikan terhadap Motivasi, sedangkan variabel Pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi. variabel lingkungan kerja dan pendidikan juga secara bersama-sama berpengaruh terhadap motivasi. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji f sebesar 16,699. Namun demikian, pendidikan yang berada pada tingkat rendah sampai sedang akan menciptakan Motivasi yang baik dan akan memperburuk karyawan jika dengan tempo yang sangat lama dan berlebihan.

Kata Kunci : **Lingkungan Kerja, Pendidikan, Motivasi Kerja.**

ABSTRACT

***Kalisah, 15416261201111, THE INFLUENCE OF THE WORK
ENVIRONMENT AND EDUCATION ON WORK MOTIVATION OF PT.
PILAR CAKRAWALA KARAWANG***

Under the guidance of Dr. Budi Rismayadi, SE., M.M and Suroso, S.E., M.M

This study aims to analyze the influence of the Work Environment and Education on the work motivation of PT. Pillar Cakrawala. the data in this study are primary data obtained through questionnaires and secondary data PT. Pillar Cakrawala.

This research uses quantitative research methods. The sample used in this study were 37 respondents from a population of 37 people. Data analysis technique used is path analysis and hypothesis testing is done by t test and f test. Before the path analysis and hypothesis testing are carried out, the validity and reliability tests are first performed.

The results showed that the work environment variable had no significant positive effect on motivation, while the Education variable had a significant positive effect on motivation. Work and education environment parameters also jointly influence motivation. This is evidenced by the results of the f test of 16,699. However, education that is at a low to moderate level will create good motivation and will worsen employees if the tempo is very long and excessive.

Keywords: work environment, education, work motivation.