

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HAIER
ELECTRICAL APPLIANCES**

***INFLUENCE WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON PT. HAIER
ELECTRICAL APPLIANCES***

Oleh:

Dian Utami Putri

NIM: 15416261201207

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Universitas Buana Perjuangan Karawang**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS BUANA PERJUANGAN KARAWANG
KARAWANG
2019**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HAIER
ELECTRICAL APPLIANCES**

***INFLUENCE WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON PT. HAIER
ELECTRICAL APPLIANCES***

Oleh:

Dian Utami Putri

NIM : 15416261201207

SKRIPSI

Telah dipertahankan dihadapan Penguji Skripsi pada 29 Juli 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen pada program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang

KARAWANG

Karawang, 29 Agustus 2019

Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M.
NIDN. 0424127301
Pembimbing I

H. Suroso, S.E., M.M.
NIDN. 0402107707
Pembimbing II

**LEMBAR PERSETUJUAN
PEMBIMBING**

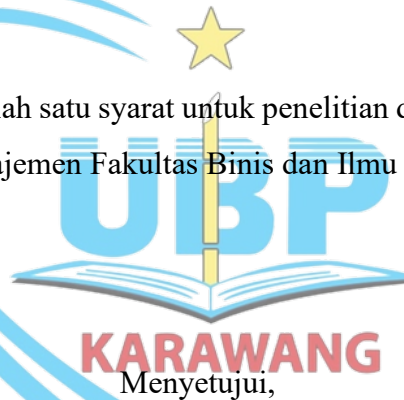
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap
Kinerja Karyawan PT. Haier Electrical Appliances

Disusun oleh :

Nama : Dian Utami Putri

NPM : 15416261201207

Telah diterima sebagai salah satu syarat untuk penelitian dalam penyusunan skripsi
pada Program Studi Manajemen Fakultas Binis dan Ilmu Sosial Universitas Buana
Perjuangan Karawang.



Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Dr. H. Budi Rismavadi, S.E., M.M.

NIDN. 0424127301

Pembimbing I

.....

.....

H. Suroso, S.E., M.M.

NIDN. 0402107707

Pembimbing II

.....

.....

PERNYATAAN PLAGIARISME

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dian Utami Putri
NPM : 15416261201207
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Haier Electrical Appliances

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas berserta isinya merupakan hasil penelitian sendiri.
2. Skripsi tersebut bukanlah plagiat atau salinan karya milik orang lain.
3. Apabila Skripsi saya adalah plagiat atau menyalin karya milik orang lain, maka saya bersedia dituntut dimuka pengadilan serta dicabut segala kewenangan dan hal saya yang berhubungan dengan Ijazah dan gelar akademik sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Karawang, 29 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,

Dian Utami Putri

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HAIER
ELECTRICAL APPLIANCES**

***INFLUENCE WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON PT. HAIER
ELECTRICAL APPLIANCES***

Oleh:

Dian Utami Putri

NIM : 15416261201207



Hj. Netti Nurlenawati, Ir., M.M.
NIDN: 0017016101
Penguji I

Santi Pertiwi Harisandi, S.E., M.M
NIDN: 0413028801
Penguji II

Wanta, S.E., M.M.
NIDN: 0407037802
Penguji III

ABSTRAK

Dian Utami Putri. 15416261201207. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Haier Electrical Appliances. Di bawah bimbingan Dr. H. Budi Rismayadi, S.E.,M.M dan H. Suroso, S.E.,M.M.

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh dua faktor yaitu motivasi kerja dan kompensasi. Jika motivasi kurang maka akan mempengaruhi pada kinerja karyawan, dan jika kompensasi kurang baik maka akan menurunkan kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif dan verifikatif yaitu mengumpulkan, menyajikan, menganalisis dan melakukan pengujian hipotesis, serta membuat kesimpulan dan saran. Sampel dikumpulkan dengan metode *Cluster Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 92 responden dari populasi 120 orang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu teknik Analisis Rentang Skala dan Analisis jalur dengan bantuan *Method Of Successive Interval* (MSI), program komputer *Microsoft Excel 2010*, dan SPSS versi 16.

Hasil penelitian ini diperoleh beberapa kesimpulan yaitu bahwa motivasi kerja berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan skor rata-rata 353,6 berada pada kriteria setuju, kompensasi berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan skor rata-rata 346,1 berada pada kriteria setuju, kinerja karyawan berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan skor rata-rata 356,4 berada pada kriteria setuju.

Terdapat hubungan yang kuat antara motivasi kerja dan kompensasi, hal ini dilihat dari nilai koefisien korelasi sebesar 0,751. Terdapat pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan sebesar 31,6% dan terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,229%. Adapun pengaruh motivasi kerja dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 54,5%, sedangkan sisanya 45,5% merupakan kontribusi variabel lain (ϵ) yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Dian Utami Putri. 15416261201207. The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance at PT. Haier Electrical Appliances.
Under the guidance of Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M and H. Suroso, S.E., M.M.

Performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out tasks in accordance with the responsibilities given to him. Employee performance can be influenced by two factors, namely work motivation and compensation. If motivation is lacking it will affect employee performance, and if compensation is not good it will reduce employee performance.

This research was conducted with descriptive and verification methods, namely collecting, presenting, analyzing and testing hypotheses, as well as making conclusions and suggestions. Samples were collected using the Cluster Sampling method with a total sample of 92 respondents from a population of 120 people. The data analysis technique used is the technique of Scale Range Analysis and Path Analysis with the help of the Method Of Successive Interval (MSI), Microsoft Excel 2010 computer program, and SPSS version 16.

The results of this study obtained several conclusions, namely that work motivation based on the results of descriptive analysis showed an average score of 353.6 was on the agreed criteria, compensation based on the results of descriptive analysis showed an average score of 346.1 was on the agreed criteria, employee performance based on the results of the analysis descriptive shows the average score of 356.4 is in the agreed criteria.

There is a strong relationship between work motivation and compensation, it can be seen from the correlation coefficient value of 0.751. There is a partial effect of work motivation on employee performance by 31.6% and there is an effect of compensation on employee performance of 0.229%. The effect of work motivation and compensation simultaneously on employee performance is 54.5%, while the remaining 45.5% is the contribution of other variables (ϵ) which were not examined in this study.

Keywords: organizational culture, work motivation, employee performance

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis panjatkan puji syukur kehadirat Allah Subhana Wata'ala, karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga hasil penelitian skripsi ini dapat penulis selesaikan dalam waktu yang relative singkat.

Selanjutnya perkenalkanlah penulis untuk menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada tim penguji **Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M.** selaku penguji I, dan **H. Suroso, S.E., M.M.** selaku penguji II yang telah memberikan dukungan dan membantu pemikiran, bimbingan, dan motivasi dengan penuh kesabaran dan pengertiannya.

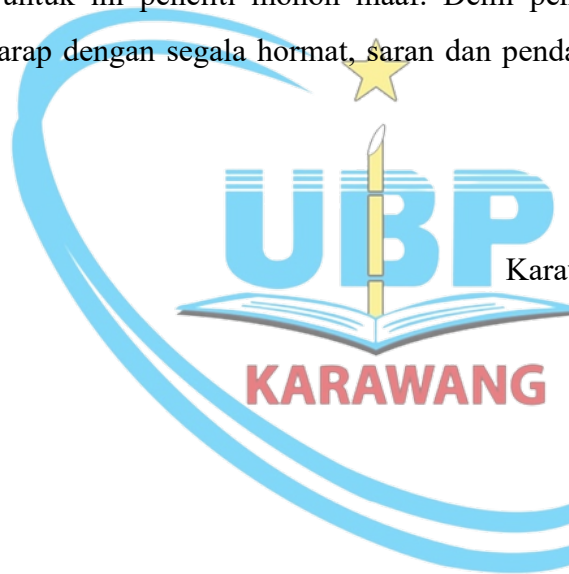
Penyelesaian hasil penelitian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan peran serta berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung khususnya kepada:

1. Ir. H. Iman Sumantri sebagai Ketua Yayasan Pembina Perguruan Tinggi Pangkal Perjuangan.
2. Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M. sebagai Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang
3. Dr. H. Budi Rismayadi, S.E., M.M. sebagai Dekan Fakultas Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Buana Perjuangan Karawang dan pembimbing I
4. Wanta S.E., M.M. sebagai Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. H. Suroso S.E., M.M. sebagai pembimbing II
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan skripsi, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada HRD PT. Haier Electrical Appliances yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk dijadikan sebagai tempat penelitian
8. Kedua orang tua tercinta, Papah dan Mamah yang telah membimbing dan memotivasi sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Kepada adik – adiku Devina dan Hafidz terimakasih atas perhatian dan dukungannya, kaka jadi semangat mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
10. Kepada sahabat kampusku, Anggita Fatmonica, Dinar Purnamasari, Tasem Kartika, Ika Indri Juniar, Abdul Malik, Dimas Harry Sakti Yuono,

Muhammad Mujtahidin, yang setia menemani dalam susah senang dari pertama masuk kuliah sampai akhir kuliah selalu memberi semangat dan dukungan

11. Kepada orang terkasih yang selalu memberikan semangat, dorongan, motivasi, dan selalu menemani disaat susah maupun senang.
12. Kepada teman-teman Manajemen Angkatan Pertama Universitas Buana Perjuangan Karawang yang telah berjuang bersama-sama sampai pada titik ini penulis ucapkan terimakasih

Penulis menyadari bahwa hasil penelitian ini masih terdapat kekurangan-kekurangan yang merupakan kelemahan peneliti dalam melaksanakan tugas peneliti ini, untuk ini peneliti mohon maaf. Demi penyempurnaan skripsi ini, peneliti berharap dengan segala hormat, saran dan pendapat serta pengkritik dari tim penguji.



Karawang, 29 Agustus 2019

Penulis

Dian Utami Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PANITIA SIDING SKRIPSI	iv
LEMBAR PLAGIARISME	v
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Perumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
1.6.1 Manfaat Teoritis	11
1.6.2 Manfaat Praktis.....	11
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	 12
2.1 Tinjauan Pustaka.....	12
2.1.1 Manajemen.....	12
a. Pengertian Manajemen.....	12
b. FungsiManajemen.....	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	14

a. .Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.3 Motivasi Kerja	15
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	15
b. Tujuan Motivasi Kerja	16
c. Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	16
d. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.1.4 Kompensasi.....	17
a. Pengertian Kompensasi.....	17
b. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	18
c. Jenis-jenis Kompensasi	19
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	19
2.1.5 Kinerja Karyawan	20
a. Pengertian Kinerja.....	20
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	21
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pemikiran	25
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja dan Kompensasi	25
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Secara Parsial	25
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan Secara Simultan.....	25
2.4 Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Metode Yang Digunakan	28
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	28
3.3 Desain Penelitian.....	29
3.4 Desain dan Oprasionalisasi Variabel	30
3.4.1 Desain Variabel.....	30
3.4.2 Operasionalisasi Variabel	31

3.5	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data/Informasi	34
3.5.1	Sumber Data	34
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data/Informasi	44
a.	Studi Kepustakaan	34
b.	Studi Lapangan.	35
3.6	Teknik Penentuan Data	36
a.	Teknik Skala	36
b.	Transformasi Data Berskala Ordinal Menjadi Interval	36
c.	Pengujian Keabsahan Data	37
a.	Uji Validitas.....	37
b.	Uji Reliabilitas.....	37
c.	Uji Normalitas	38
3.6.1	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	38
a.	Populasi	38
b.	Sampel	39
c.	Teknik Sampling.....	39
3.6.2	Sampel Penelitian.....	40
3.7	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	41
3.7.1	Rancangan Analisis	41
a.	Analisis Deskriptif	41
b.	Analisis Verifikatif.....	43
3.7.2	Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Profil PT. Haier Electrica Appliances.....	45
4.1.1	Sejarah PT. Haier Electrical Appliances	45
4.1.2	Struktur Organisasi	46
4.1.3	Deskripsi Jabatan	47
4.1.4	Visi dan Misi Perusahaan	49
4.2	Hasil Penelitian.....	49
4.2.1	Profil Responden	49
4.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data	51

4.3.1 Uji Validitas.....	51
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	53
4.3.3 Uji Normalitas	54
4.4 Teknik Analisis Data.....	55
4.4.1 Analisis Deskriptif	55
4.4.2 Variabel Motivasi Kerja (X1) PT. Haier Electrical Appliances	55
4.4.2.1 Rekapitulasi Data Variabel Motivasi Kerja	70
4.4.3 Variabel Kompensasi (X2) PT Haier	71
4.4.3.1 Rekapitulasi Data Variabel Kompensasi	86
4.4.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y) PT. Haier	87
4.5 Analisis Verifikatif.....	103
4.5.1 Kolerasi Antara (X1) Dengan (X2)	103
4.5.2 Analisis Path (<i>Path Analysis</i>)	104
4.6 Pengujian Hipotesis.....	109
4.6.1 Kolerasi Antara Motivasi Kerja dengan Kompensasi.....	109
4.6.2 Pengaruh Parsial Antara (X1) Dengan (Y).....	110
4.6.3 Pengaruh Parsial Antara (X2) Dengan (Y)	110
4.6.4 Pengaruh Silmutan Antara (X1) (X2) dengan (Y).....	111
4.7 Pembahasan	112
4.7.1 Pembahasan Deskriptif Variabel	112
4.7.2 Pembahasan Verifikatif Variabel.....	114
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	116
5.1 Kesimpulan	116
5.2 Saran.....	117
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	118
5.2.2 Penelitian Selanjutnya.....	118
DAFTAR PUSTAKA	119

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Pertumbuhan Produksi Industri Manufaktur	4
Tabel 1.2 Data Produksi	5
Tabel 2.1 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	17
Table 2.2 Dimensi dan Indikator Kompensasi	19
Tabel 2.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	21
Tabel 2.4 Hasil Penelitian Trdahulu	22
Tabel 3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	28
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	31
Table 3.3 Skala Likert	36
Table 3.4 Cronbach Alpha	38
Table 3.5 Rentang Skala	43
Table 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Table 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Table 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.4 Hasil Validitas Item Variabel Motivasi Kerja (X1)	51
Tabel 4.5 Hasil Validitas Item Variabel Kompesasi (X2)	52
Tabel 4.6 Hasil Validitas Item Variabel KinerjaKaryawan (Y).....	53
Tabel 4.7 Hail Uji Reabilitas.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Indikator Target Kerja	55
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Indikator Mencapai Target	56
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Indikator Kualitas Kerja	57
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Indikator Tanggung Jawab	58
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Indikator Resiko	59
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Indikator Komunikasi.....	60
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Indikator Komunikasi Dengan Atasan	61
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Indikator Persahabatan	62
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Indikator Pemimpin	63
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Indikator Pemimpin Yang Sopan	64

Tabel 4.19 Tanggapan Responden Indikator Pemimpin Tidak Membeda-Bedakan Karyawan	65
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Indikator Pemimpin Memberi Dukungan	66
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Indikator Pemimpin Memfasilitasi	67
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Indikator Pemimpin Memberikan Motivasi ..	68
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Indikator Keteladanan	69
Tabel 4.24 Rekapitulasi Kuesioner Motivasi Kerja	70
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Indikator Upah Minimal	71
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Jabatan	72
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Indikator Upah Yang Dibagikan	73
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Keluarga.....	74
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Indikator Tunjangan- Tunjangan Lain.....	75
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Kesehatan.....	76
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Hari Raya	77
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Makan	78
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Transportasi	79
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Insetif	80
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Jasa Produksi	81
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Indikator Bonus	82
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Indikator Uang Cuti.....	83
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Indikator Liburan.....	84
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Indikator Liburan Setiap Tahun	85
Tabel 4.40 Rekapitulasi Kuesioner Kompensasi	86
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Indikator Target	87
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Indikator Target Yang Harus Dipenuhi	88
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Indikator Target Realistis	89
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Indikator Meningkatkan Kualitas Kerja	90
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Indikator Kualitas	91

Tabel 4.46 Tanggapan Responden Indikator Kualitas Sesuai Standar	92
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Indikator Pencapaian Komitmen	93
Tabel 4.48 Tanggapan Responden Indikator Prosedur Pencapaian Kualitas.....	94
Tabel 4.49 Tanggapan Responden Indikator Puas Atas Kualitas Dihasilkan.....	95
Tabel 4.50 Tanggapan Responden Indikator Tepat Waktu.....	96
Tabel 4.51 Tanggapan Responden Indikator Puas Atas Waktu Penyelesaian	97
Tabel 4.52 Tanggapan Responden Indikator Ketepatan Waktu	98
Tabel 4.53Tanggapan Responden Indikator Mencapai Target Tepat Waktu	99
Tabel 4.54 Tanggapan Responden Indikator Jujur	100
Tabel 4.55 Tanggapan Responden Indikator Transparan	101
Tabel 4.56 Rekapitulasi Kuesioner Kinerja Karyawan.....	102
Tabel 4.57 Korelasi Antara Motivasi Kerja Dengan Kompensasi.....	103
Tabel 4.58 Koefisien Jalur	104
Tabel 4.59 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (X1) Terhadap (Y).....	105
Tabel 4.60 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (X2) Terhadap (Y).....	107
Tabel 4.61 Model Summary.....	108
Tabel 4.62 Pengaruh (X1) dan (X2) Terhadap (Y).....	108
Tabel 4.63 Pengaruh Parsial Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	110
Tabel 4.64 Pengaruh Parsial Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	111
Tabel 4.65 Anova	112
Tabel 4.66 Pengaruh Simultan (X1) dan (X2) Terhadap (Y)	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pertumbuhan Produksi Industri Manufaktur Besar dan Sedang	5
Gambar 1.2 Data Produk Periode Januari-Desember	6
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	26
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	30
Gambar 3.2 Teknik Sampling	40
Gambar 3.3 <i>Bar Scale</i>	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Haier Electrical Appliances.....	46
Gambar 4.2 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Indikator Target Kerja	56
Gambar 4.3 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Mencapai Target.....	56
Gambar 4.4 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Kualitas Kerja.....	57
Gambar 4.5 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Tanggung Jawab.....	58
Gambar 4.6 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Resiko	59
Gambar 4.7 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Komunikasi	60
Gambar 4.8 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Komunikasi Dengan atasan	61
Gambar 4.9 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Persahabatan	62
Gambar 4.10 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Pemimpin	63
Gambar 4.11 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Pemimpin Yang Sopan 64	
Gambar 4.12 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Pemimpin Tidak Membeda-bedakan Karyawan	65
Gambar 4.13 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Pemimpin Memberikan Dukungan	66
Gambar 4.14 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Pemimpin Memfasilitasi	67
Gambar 4.15 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Pemimpin Memberikan Motivasi	68
Gambar 4.16 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Keteladanan	69

Gambar 4.17 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Motivasi Kerja.....	70
Gambar 4.18 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Upah Minimal	71
Gambar 4.19 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Jabatan.....	72
Gambar 4.20 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Upah Yang Dibagikan.	73
Gambar 4.21 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Keluarga ...	74
Gambar 4.22 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator tunjangan Lain-lain.....	75
Gambar 4.23 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Kesehatan.....	76
Gambar 4.24 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Hari Raya	77
Gambar 4.25 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Makan.....	78
Gambar 4.26 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Transportasi	79
Gambar 4.27 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator tunjangan Insentif.....	80
Gambar 4.28 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Tunjangan Jasa Produksi.....	81
Gambar 4.29 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Bonus.....	82
Gambar 4.30 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Uang Cuti	83
Gambar 4.31 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Liburan	84
Gambar 4.32 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Liburan Setiap Tahun	85
Gambar 4.33 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Kompensasi	86
Gambar 4.34 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Target.....	87
Gambar 4.35 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Yang Harus Dipenuhi	88
Gambar 4.36 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Target Realistis	89
Gambar 4.37 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Mementingkan Kualitas Kerja	90

Gambar 4.38 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Kualitas	91
Gambar 4.39 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Kualitas Sesuai Standar	92
Gambar 4.40 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Pencapaian Komitmen	93
Gambar 4.41 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Prosedur Pencapaian Kualitas	94
Gambar 4.42 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Puas Atas Kualitas Yang Dihasilkan	95
Gambar 4.43 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Tepat Waktu	96
Gambar 4.44 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Puas Atas Waktu Penyelesaian	97
Gambar 4.45 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Komitmen Ketepatan Waktu.....	98
Gambar 4.46 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Mencapai Target Tepat Waktu.....	99
Gambar 4.47 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Jujur	100
Gambar 4.48 <i>Bar Scale</i> Tanggapan Responden Indikator Transparan	101
Gambar 4.49 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Seluruh Indikator Kinerja Karyawan.....	102
Gambar 4.50 Kolerasi Antara Motivasi Kerja(X1) Dengan Kompensasi (X2)	103
Gambar 4.51 Koefisien Jaur Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	105
Gambar 4.52 Koefisien Jalur Kompensasi Teradap Kinerja Karyawan	106
Gambar 4.53 Analisis Jalur Variabel (X1) dan (X2) Terhadap (Y).....	107

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja (X1)

Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Kompensasi (X2)

Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 5 Data Transformasi Variabel Motivasi Kerja (X1)

Lampiran 6 Data Transformasi Variabel Kompensasi (X2)

Lampiran 7 Data Transformasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 8 Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1)

Lampiran 9 Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2)

Lampiran 10 Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 11 Uji Normalitas

Lampiran 12 Analisis Path (Analisis Jalur)

Lampiran 13 Hasil *Trunitin*

Lampiran 14 Kartu Bimbingan

Lampiran 15 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 16 Tabel T

Lampiran 17 Tabel F

Daftar Riwayat Hidup

