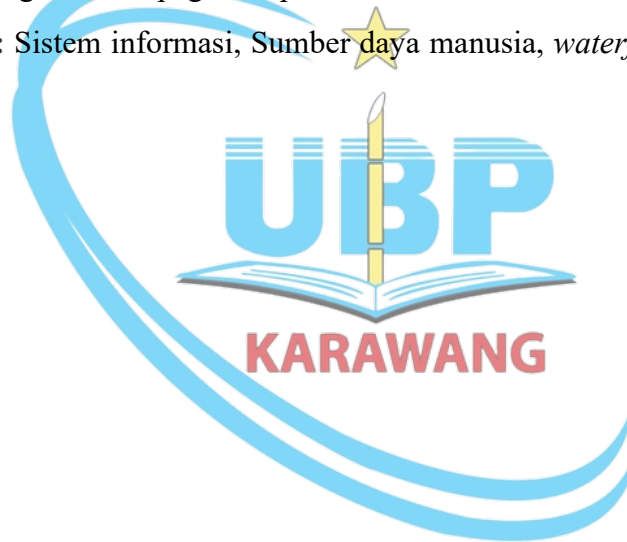


ABSTRAK

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia merupakan sistem yang dibuat untuk memudahkan kegiatan pengelolaan atau manajemen sebuah data maupun proses disebuah perusahaan atau instansi. Namun pada pelaksanaannya, manajemen data tidaklah mudah, kesulitan staff kepegawaian dalam mengelola data terhambat pada pengelolaan data yang dilakukan secara konvensional dan tidak teratur dan tidak berada pada satu sistem ataupun aplikasi yang utuh. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Berbasis Web yang dikembangkan oleh penulis menggunakan metode *waterfall* untuk mentuntaskan permasalahan manajemen data dosen, pegawai dan pelamar. Sehingga adanya sistem ini dapat membantu pengelolaan data yang dilakukan oleh staff kepegawaian menjadi lebih teratur dan mudah. Dilihat dari pentingnya pengelolaan data yang baik dalam sebuah institusi, agar tidak muncul permasalahan-permasalahan yang dapat menghambat efektifitas kinerja, maka diperlukan sebuah sistem yang dirancang dan dibangun menggunakan sebuah bahasa pemrograman, sehingga terciptanya sebuah sistem yang mampu menyajikan informasi mengenai data pegawai, pelamar dan dosen secara tepat dan akurat.

Kata Kunci: Sistem informasi, Sumber daya manusia, *waterfall*, pegawai, dosen, pelamar.



ABSTRACT

Human Resource Information System is a system created to facilitate the management or management of data or processes in a company or agency. However, in its implementation, data management is not easy, the difficulty of staffing staff in managing data is hampered by data management which is carried out conventionally and irregularly and is not in one complete system or application. The Web-Based Human Resources Information System developed by the author uses the waterfall method to solve data management problems of lecturers, employees and applicants. So that the existence of this system can help the management of data carried out by staffing staff to be more organized and easier. Judging from the importance of good data management in an institution, so that problems do not arise that can hinder the effectiveness of performance, a system is needed that is designed and built using a programming language, so as to create a system that is able to present information about employee, applicant and lecturer data accurately and accurately.

Keywords: *Information systems, Human resources, waterfall, employees, lecturers, applicants.*

