

ABSTRAK

Penilaian perilaku kerja di tingkat individu di lembaga publik diperlukan untuk menentukan tindakan politik lebih lanjut selama proses verifikasi yang jujur dan objektif. Penilaian perilaku kerja di Kelurahan Karawang Wetan masih dilakukan secara subjektif atau berdasarkan pandangan pribadi. Saat ini, tidak ada sistem di distrik Karawang Wetan yang digunakan untuk menilai perilaku kerja pegawainya. Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan dapat membantu menentukan penilaian perilaku kerja pegawai di setiap bidang. Salah satu metode yang bisa digunakan adalah Analytical Hierarchy Process (AHP). Metode AHP dianggap sebagai metode yang cocok untuk memecahkan masalah dalam proses evaluasi perilaku kerja. Oleh karena itu penulis membangun sistem pendukung keputusan penilaian perilaku kerja pegawai pemerintah kelurahan Karawang Wetan dengan menerapkan metode Analytical Hierarchy Process.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian, *Waterfall*, Kelurahan, Pegawai.



ABSTRACT

The work assessment of individual level in public institutions is needed to determine further political action during the verification process, to be honest, and objective. The assessment of work behavior in Karawang Wetan Village was still done subjectively or based on personal views. Currently, there is no system in the Karawang Wetan district by which to assess the work behavior of its employees. The Decision Support System can help determine the assessment of employee work behavior in each field. One method that can be used is the Analytical Hierarchy Process (AHP). The AHP method is considered a suitable method for solving problems in the process of evaluating work behavior. Therefore, the authors build a decision support system for assessing the work behavior of government employees in the Karawang Wetan sub-district by applying the Analytical Hierarchy Process method.

Keyword: *Decision Support System, Evaluation, Waterfall, Ward, Employee*

