

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta penjelasan yang telah dijelaskan pada setiap nan tugas akhir yang berjudul Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Dosen (studi kasus Universitas Buana Perjuangan Karawang) maka dapat disimpulkan yaitu sebagai berikut :

1. Sistem ini dibangun melalui beberapa tahapan yaitu pengumpulan data dan pengembangan sistem menggunakan model *waterfall*.
2. Sistem ini mempermudah dosen agar dapat melihat bidang mana yang belum ditambahkan data untuk laporan kinerja dosen yang di buat.
3. Sistem ini dapat memantau bidang mana yang belum tercapai atau belum ditambahkan oleh dosen yang dapat memudahkan untuk monitoring dan evaluasi kinerja dosen.
4. Belum adanya laporan yang terintegasi dengan sistem di UBP karawang

1.2 Saran

Dari hasil pembahasan yang telah diuraikan, sistem monitoring dan evaluasi kinerja dosen ini memiliki banyak sekali kekurangan dan jauh dari kata sempurna, oleh karenanya untuk meningkatkan efektivitas aplikasi, dapat diusulkan beberapa saran yang dapat di pertimbangkan, yaitu sebagai berikut :

1. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya di tambahkan bidang Rencana pembelajaran , Beban Kinerja Dosen, serta Bidang kehadiran.
2. Dapat terintegasinya sistem kinerja dosen dengan sistem informasi sumber daya terintegasi (sister) .
3. Dapat memiliki fitur yang beragam. Serta dapat terintegasi dengan sistem yang ada di UBP Karawang.
4. Dapat menampilkan laporan monev persemester.
5. Bisa tersinkronisasi dengan data dosen.