

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berlandaskan pada rumusan masalah dalam penelitian membangun aplikasi pendukung keputusan untuk mendapatkan pegawai terbaik menggunakan metode algoritma *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Implementasi sistem pendukung keputusan dalam penilaian kinerja pegawai menggunakan algoritma SAW berhasil dilakukan dalam pengujian yang telah dilakukan dari perhitungan manual menggunakan algoritma SAW.
2. Hasil dari perhitungan menggunakan sistem pendukung keputusan dengan metode algoritma SAW pada penilaian kinerja pegawai menghasilkan nilai akhir untuk dijadikan peringkat pada setiap pegawainya, serta telah dilakukan sinkronisasi dengan perhitungan manual yang mendapatkan hasil sama dengan sistem yang telah dibangun. Maka mendapatkan pegawai terbaik dari peringkat pertama P10 dengan nilai akhir 0,9375, peringkat kedua P9 dengan nilai akhir 0,9375, dan peringkat ketiga P12 dengan nilai akhir 0,9125.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan pada pengujian yang telah dilakukan, maka saran untuk penelitian selanjutnya yaitu :

1. Pada penelitian selanjutnya dapat dilakukan untuk lingkup yang lebih besar, contohnya penilaian kinerja pegawai pada satu perusahaan atau instansi pemerintahan yang tidak hanya memberikan penilaian pada setiap divisinya.
2. Dapat diakses oleh admin atau pejabat yang memberikan penilaian dari wilayah manapun, agar dapat memantau penilaian kinerja yang sedang diproses.

