

DAFTAR PUSTAKA

- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19(2), 134-151.
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja Terhadap *Employee Engagement* di Perwiratama group. *manajemen teori dan terapan*, 13(1), 31-36.
- Astutik, M., & Priantono, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat di Kota Probolinggo. *Manajemen*, 17 (1), 81-97.
- Azwar, S. (2012). *Validitas dan Reliabilitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Baraweri, S. A. (2015). Analisis Pengaruh Budaya organisasi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Kantor Wilayahbank BRI Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), 1-12.
- Dewantara, M. T., & Wulanyani, N. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keadilan Organisasional Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Hotel Swasta X Di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(2), 312-319.
- Edisa, N., Senen, S. H., & Masharyono. (2018). Analisis Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi kasus pada CV Saputra jaya Cimahi). *Business Management Education*, 3 (2), 103-114.
- Hasibuan, H. A. (2019). Dominasi Kepuasan Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Employee Engagement* Pegawai ASN Di Medan. *Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 4(2), 90-98.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Katili, P. B., & Adriana, W. H. (2017). Analisis Pengaruh Employee Competence, Job Satisfaction dan *Employee Engagement* Terhadap *Employee Performance*. *Journal Industrial Servicess*, 3(1), 20-25.
- Lilia, W., & Pane, S. G. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Reward Terhadap *Employee Engagement* dan *Intent to Quit*. *Sains Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 40-53.
- Lubis, S. T. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Komunikasi Internal dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Citra Citi Pasific Pekanbaru (Studi Pada Pengelola Mall SKA Pekanbaru). *JOM Fekon*, 4(1), 735-749.

- Mahayanti, G. A., & Sriathi, A. A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(4), 2253-2279.
- Muharsih, L. (2019). *Modul Aplikasi komputer*. Karawang: Universitas Buana Perjuangan: Buku (tidak diterbitkan).
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40-51.
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Keterikatan Karyawan (employee engagement) Terhadap Kinerja Karyawan di PT Badja Baru Palembang. *Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 2, 69-77.
- Mulyani, S., & Euis, S. (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional serta Dampaknya terhadap Kinerja Guru. *Business and Management Journal*, 20(2), 46-71.
- Narissa, A. (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Pada Hotel Syariah Lembah Sarimas. *jurnal Keuangan dan Perbankan syariah*, 1-14.
- Nur, H. H. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Mahakam Sawit Plantation Site Tanjung. *E-Journal Administrasi Bisnis*, 6(1), 115-124.
- Prabowo, N. S., & Fathoni, A. (2017). Pengaruh Kepuasan kerja dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement dengan Turnover Intention sebagai Variabel Intervening Pada PT Ara Shoes Semarang. *Journal Of Management*, 3(3).
- Putra, G. R., & Raharso, S. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterikatan Dalam Pekerjaan Pada Maskapai Penerbangan Indonesia. *Riset Bisnis dan Investasi*, 5(2), 28-38.
- Putri, I. S., & Suhaeni, T. (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV Fruity Indonesia). *Sigma-mu*, Vol.6 (1), 37-48.
- Sari, M. W., Harahap, E. H., & Sari, V. N. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan POS dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Employee Engagement sebagai variabel mediasi. *Akuntansi Riset*, 11(2), 215-223.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Yasintasari, C. F., & Mulyana, O. P. (2019). Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. X. *Prosiding Seminar Nasional*, 311.

