

stres kerja semakin tinggi kepuasan kerja karyawan Kantor Imigrasi Kelas I Non TPI Karawang.

1. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan memiliki hubungan positif, artinya semakin tinggi kepuasan kerja semakin tinggi pula kinerja karyawan Kantor Imigrasi Kelas I Non TPI Karawang dan sebaliknya semakin rendah kepuasan kerja semakin rendah pula kinerja karyawan Kantor Imigrasi Kelas I Non TPI Karawang.
2. Kepuasan kerja dapat memediasi stres kerja terhadap kinerja karyawan dan memiliki hubungan negatif, artinya semakin tinggi stres kerja maka semakin rendah kepuasan kerja dan kinerja karyawan Kantor Imigrasi Kelas I Non TPI Karawang dan sebaliknya.

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah Robiatul, Siswanto. (2015). Stres Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Jurnal El- Dinar, 3(1), pp: 27-40.
- Bryan Filliantoni dkk. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. Edunomika – Vol. 03, No. 01.
- Faqihudin, M. dan Gunistiyo. (2010). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Meninggalkan Organisasi Pada Bank-Bank Milik Negara di Kota Tegal. Jurnal Sekolah Bisnis dan Manajemen Institut Teknologi Bandung.
- Garson, G. . (2016). Least Square : Regression & Structural Equation Models (2016 Edition). tatistical Assosiates Publishing.
- Handoko, T. (2011). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia (Edisi Kedu). Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Issa, Dua'a Abdul Rahim Mohammad; Fais Ahmad; Gelaidan, H. M. (2013). Job Satisfaction and Turnover intention Based on Sales Person Standpoint. Middle East Journal of Scientific Research, 14(4), 525–531.
- Mangkunegara, A. (2017). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Edisi Cetakan 14. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.
- Smayling, Miles dan Miller, Howard.(2012). Job Satisfaction an Job Performance at the Intership Level. Journal of Leadership, Accountability and Ethics, 9(11), pp : 27-33.
- Taurani, A. and Sadegh, R. 2012. "Effect of Employees Communication and Participation on Employees Job Satisficatio: An Empirical Study on Airline Companies in Iran". International Conference on Economics, Trade and Development IPEDR, IACSIT Press, Singapore. Vol. 3 No. 6, pp. 52-56.