

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mngkunegara (Evaluasi K). (2017). Refika aditama.
- Amalia, S., Fakhri, M., Bisnis, A., & Telkom, U. (2016). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . GRAMEDIA ASRI MEDIA CABANG EMERALD BINTARO*. 10(2), 119–127.
- Bkn. (2020). *Merespons Rencana Pembentukan Manajemen Talenta Nasional* , BKN *Rancang Data Talent ASN Indonesia*. 12, 10–12.
- BPS. (2019). *Data usia produktif*. <https://www.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=ODI1MDEzOGY1OWNjZWJmZjNmZWQzMjZh&xzmn=aHR0cHM6Ly93d3cuYnBzLmdvLmlkL3B1YmxpY2F0aW9uLzIwMTkvMTIvMjAvODI1MDEzOGY1OWNjZWJmZjNmZWQzMjZhL3N0YXRpc3Rpay1wZW11ZGEtaW5kb25lc2lhLTlwMTkuaHRtbA%3D%3D&twoadfnarf>
- Bukit, B. dkk. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. zahr.
- Chaniago, N. S., & Pd, M. (n.d.). *Dr . H . Candra Wijaya , M . Pd Editor :*
- Dian, E., Dewa, A., & Fauziah, H. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KEMUNING DI LAMPUNG UTARA*. 03(03), 26–33.
- Feriyanto, A., & Shyta, E. T. (2015). *Pengantar Manajemen (3 In 1)*. Mediaterra.
- Gorontalo, K. (2021). *NMaR NMaR*. 2, 309–319.
- Hasibuan, malayu s. p. (2011). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. PT Bumi Aksara.
- Ilham, M. U. H. (2020). *PINRANG*. 1–18.
- Ilmiah, P. (2017). *DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI (Studi Empiris Pada KPP Pratama Karanganyar) (Studi Empiris Pada KPP Pratama Karanganyar)*.
- Irni Diniati Aan Kurniady, D. A. (2018). Implementasi Talent Management Dan Motivasi Kerja Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Direktorat. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 25(2), 294–306.
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 25. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Alfabeta.
- Kinerja, T., Pada, K., & Perkebunan, P. T. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI*.
- Manajemen, P. (n.d.). *pengantar manajemen*. 456頁、453頁、603頁.
- Mardiana, & Syarif. (2018). *kinerja*.
- Morphology, T. C. (n.d.). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における 健康関連指標に関する共分散構造分析Title*.
- Muchtar, M. (2017). the Influence of Motivation and Work Environment on the Performance of Employees. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(2), 54–61. <https://doi.org/10.25139/sng.v6i2.80>
- Pareto: *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. (2021). 6(1), 23–38.
- Penjajar, S., Ekonomi, F., Katholik, U., & Mandala, W. (n.d.). 16362-Article Text-16360-1-10-20080902. 162–179.
- prof. dr. sugiyono, *metode penelitian kuantitatif kualitatif*. (n.d.).
- Rifkhan. (2018). Faktor–faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Universitas Pamulang. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 358–373.
- Sinambela. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara.

sudarjati, & bambang setiawan. (2019). Pengaruh manajemen talenta dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai PT Bpd Bogor. *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai PT Bpd Bogor*, 5, 46–57.

Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenadamedia Group.

Wibowo, M. phi. (2017). *Manajemen Kinerja* (Cet.12). Raja Grafindo Persada.

Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Yatim, A. I., Utari, W., & Hartati, C. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sumberrejo Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(5), 599–613. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i5.240>

