

Daftar Pustaka

- Ardana, I. K., Ni, W. M., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Athanasou, J. A., & Esbroeck. (2018). *International handbook of career guidance*. Springer: Business Media.
- Azwar, S. (2010). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi ed. 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan skala psikologi ed. 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Brown, D. (2012). *Second edition career development and counseling*. Canada. John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey.
- Brown, S. D. (2013). *Career development and counseling*. Canada: Wiley Company.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dayakisni, T. (2012). *Psikologi lintas budaya*. Malang : UMM Press.
- Devito, J. A. (2015). *Human communication: The basic course*. New York: Pearson.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan kesatu. Malang: IRDH.
- Febrianti, D. (2015). *Penyesuaian diri dalam bekerja pada pengasuh di panti asuhan cacat ganda*. Jurnal psikologi undip, 69-80.
- Hasibuan, S. P. M. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hardiani., & Irman. (2019). *Konseling karir*. Batu Sangkar: STAIN Batu Sangkar.

- Hermann, M., Pentek, T., & Otto, B. (2016). Design Principles for Industrie 4.0 Scenarios. 2016 49th Hawaii International Conference on System Sciences (HICSS). Published. <https://doi.org/10.1109/hicss.2016.488>
- Hurlock, Elizabeth B (2011). *Psikologi perkembangan: Suatu pendekatan sepanjang rentan kehidupan*. Jakarta : Erlangga.
- Kusuma dan Nugraha. (2012). *Jurnal : Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Coca-cola Bottling Central Java*.
- Kusuma., & Nugraha. (2012). *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Coca-cola Bottling Central Java*.
- Mathis, R. L., & John, H. J. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.
- Ramadon, S., Pasmawati, Y., (2017). *Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja*. Universitas Bina Darma, 3(12), 1–12.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, M. (1997). *Produktivitas apa dan bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sobur, A. (2016). *Psikologi umum*. Bandung: Pustaka Setia
- Sondang P. S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Steven, D., Brown and Robert W. Lent. (2012), *Career Development and Counseling; Putting Theory and Research to Work*, (Section one major theories of career development, choice, and adjustment; The minnesota theory of work adjustment 3 René V. Dawis) Published by John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey. Published simultaneously in Canada.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana, Jakarta.

Trilling.,Fadel. (2019). *21st century skills: learning for life in our times*. Jossey Bass: USA

Turambi, R. D., & Wuryaningrat, N. F. (2020). *Panic buying perception in Walian Satu Sub-District, Tomohon City*. *International Journal of Applied Business and International Management*, 1-7. <https://doi.org/10.32535/ijabim.v0i0.870>.

Wijoyono, S. (2012). *Psikologi industri dan organisasi*. Salatiga. Kencana.

Wirawan, P. J., Haris, I. A., & Suwena, K. R. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Pada Pt. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 305. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20149>

Yuniarsih, T., & Suwanto. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.

